

**CATAC** 

Intersindical Alternativa de Catalunya  
Via Laietana, 57, 4t. 3a.  
08003 BARCELONA

**PRESONS**  
**Secció Sindical**  
[www.catac.cat](http://www.catac.cat)

Tel 93 3173151  
Fax 93 3173202

e-mail [penitenciari@catac.cat](mailto:penitenciari@catac.cat)  
e-mail [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)

# NOTA ESPECIAL LA PUNTUACIÓ DE LA FORMACIÓ EN ELS CONCURSOS: CRÒNICA D'UN FET ANUNCIAT

Com sabeu, la publicació de les puntuacions dels mèrits de la 1<sup>a</sup> fase dels concursos de comandaments ha generat moltes queixes i crítiques, fonamentalment, pel que fa referència a l' apartat de Formació i Perfeccionament . Ara bé, aquest fet, no es culpa de les corresponents Juntes de Mèrits, encara que alguna de les seves decisions, CATAC no comparteix, com per exemple, no fer públiques les llistes amb les valoracions de les puntuacions dels cursos, sinó d' un sistema deficient i fet a mida de determinades persones, de fet, CATAC ja va intentar canviar en els barems la puntuació de la Formació, sense èxit per l' oposició de l'Administració amb el suport de CCOO i UGT.

Les coses clares, no ens valen ara “queixes” oportunistes criticant les actuacions de les Juntes de Mèrits, que si s'han extralimitat, etc... el problema i ho tornem a repetir es que l'Acord de condicions de treball del personal penitenciari per al període 2006-2009, va establir nous sistemes de promoció en el lloc de treball lligats a la formació, així mateix, va incrementar el pes d'aquest apartat en els concursos de llocs base i comandaments intermedis de les diferents àrees. Ara bé, la incapacitat de l'Administració, mitjançant el Centre d'Estudis, per oferir cursos de forma descentralitzada i amb places suficients a tot el personal interessat, és el que ha provocat, al nostre entendre, aquests efectes perversos,

desvirtuant l'objectiu d'aquests canvis, ja que com ara s' està demostrant de forma pràctica , s' han creat greus discriminacions entre els treballadors, i també ha estat aprofitat per algunes organitzacions sindicals, per intentar cobrir aquest buit, però amb procediments no gaire altruistes i amb un clar aprofitament per part de molts quadres dels mateixos .

CATAC no comparteix aquesta forma d'instrumentalització d'un tema tan important com es l'accés a una oferta formativa mínima i lliure per a tot el personal penitenciari, independentment de si esta afiliat/da o no, a la nostra o a qualsevol organització sindical i per això ha fet un esforç (el nostre sindicat no rep fons del programa AFCAP), oferint cursos de forma descentralitzada i oberts a tots els treballadors..

Ara bé, seguim pensant que el sistema actual es injust i que un tema tan important com és la Formació no es pot deixar només en mans dels sindicats i per això, continuarem pressionant a l'Administració perquè compleixi amb la seva obligació de garantir un mínim de 40 hores anuals de formació a tots els seus treballadors. Així mateix, continuarem defensant la modificació dels actuals barems, restant puntuació en aquest apartat, fins que l'Administració pugui oferir en condicions d'igualtat i equitat l'accés als seus cursos de formació a tots els treballadors que ho demanin, sense discriminacions.

**Barcelona, 4 de novembre de 2008**

**Secció sindical de presons**

**CATAC-IAC.**