

GENERALITAT DE CATALUNYA

L'ACORD DE LES MENTIDES

Aquest passat 18 de setembre, els sindicats ugt i ccoo han signat un nou acord que se suma al signat el juny de 2017 sobre la devolució del 10% de la paga de 2013.

Cap dels dos ha estat signat per IAC-CATAC, per considerar-lo, en general, contrari als interessos del col·lectiu pel que suposa de renúncia (pèrdua implícita del 10% de la paga de 2013 i de les 30 hores d'indisposició anuals sense justificació), augments efectius inferiors als anunciats pels signants, amb pèrdua a més de poder adquisitiu, pagament molt més tard que les altres Administracions...

Us expliquem a continuació de què va aquest acord per tal que jutgeu amb criteri propi. En qualsevol cas, ja us avancem que les misèries a pagar es repartiran en dos còmodes mensualitats, la de novembre i la desembre.

A) RETRIBUCIONS

1. Com ens el "venen"

Llegim a la pàgina del Govern de la Generalitat¹ el següent:

"El Govern va més enllà que l'Estat i incrementa fins a l'1,95% la massa salarial dels treballadors i treballadores de la Generalitat"

D'altra banda llegim a la pàgina de ccoo²:

"... no hem volgut deixar passar la possibilitat d'incrementar els salari aquest any en un 1,95%"

Trobem el que diu al respecte ugt³

¹ http://www.govern.cat/pres_gov/govern/ca/notespremsa/307985/govern-lestat-incrementa-11-95-salarial-treballadors-treballadores-generalitat.html

² <https://fsc-generalitat.ccoo.cat/acord-entre-ccoo-i-la-generalitat/>

³ <http://www.ugt.cat/la-ugt-de-catalunya-ratifica-lacord-dincrement-salarial-per-a-les-treballadores-i-treballadors-de-la-generalitat/>

"... la ugt de Catalunya hem ratificat amb el Govern l'acord d'increment retributiu estatal, que suposarà per als treballadors i les treballadores de la Generalitat una pujada inicial i retroactiva d'un 1,75%. Resta acordar la setmana vinent a quin complement s'aplica el 0,20% restant"

2. La lletra de l'Acord

Però que diu l'Acord realment en relació a les retribucions de 2018?⁴ Ho reproduïm:

- a) Incrementar en un 1,5% les retribucions del personal amb efectes del mes de gener de l'any 2018
- b) Incrementar addicionalment les retribucions del personal en un 0,25% amb efectes del mes de juliol de 2018
- c) Autoritzar un increment d'un 0,2% de la massa salarial que es destinarà a increment retributiu. La concreció d'aquest increment addicional s'efectuarà en el si de la comissió paritària de seguiment i interpretació del present Acord.

3. Primer engany: No hi ha un increment de l'1,95%

El primer que constatem és que els matemàtics dels signants hauran adquirit els seus coneixements (sinó titulació) a la Juan Carlos I, a la vista de la heterodoxa forma en que obtenen el tant "cacarejat" 1,95%.

Certament si sumem l'increment base (1,5%), l'increment addicional (0,25%) i l'increment pendent de "concreció" (0,2%), ens dona l'1,95%. Tanmateix resulta que l'increment addicional del 0,25% es produeix només a partir del mes de juliol.

Per tant, en còmput anual, que és com es compten els increments retributius, l'increment addicional és del 0,125%.

Resulta doncs que el pretès increment de l'1,95% es queda en un increment de 1,825 % (1,5% + 0,125% + 0,2%).

4. Segon engany: l'increment del 0,25% s'aplica sobre una quantitat inferior a la vigent al moment en què s'aplica l'increment

Si l'increment del 0,25% és amb efectes de juliol de 2018, la base de càlcul hauria de ser les retribucions en el moment en què s'aplica (juliol), és a dir, les retribucions de 2017 incrementades en un 1,5%. Tanmateix, de la lectura conjunta de l'Acord signat amb la Generalitat i de l'Acord de Madrid, resulta clar que aquest increment s'aplicarà sobre una base inferior, la de les retribucions de 2017.

5. Tercer engany: es computa el 0,2% com si fos per tothom, però això no està gens clar

D'altra banda cal fixar-se que l'acord deixa pendent la "concreció" de l'increment del 0,2%.

Cal recordar el que diu el "II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball"⁵ que estableix la forma de distribuir aquest 0,2%:

⁴ No l'hem trobat a la Xarxa. No és d'estranyar ja que fa vergonya ensenyar-lo i dir que s'ha signat, per no dir que el que anuncien i el que diu l'Acord no és el mateix.

Cada Administración Pública, en cada uno de los ejercicios presupuestarios a que se refiere el presente acuerdo, de acuerdo con lo indicado en los apartados anteriores, y previa negociación colectiva en el correspondiente ámbito de negociación, podrá destinar un porcentaje adicional de su masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino, o la aportación a fondos de pensiones

Per si hi ha dubtes cal estar al que ha dit la Ministra del ram, Meritxell Batet:

... esta subida del 0,2% "no responde a una subida lineal, sino que son fondos especiales y específicos para mejorar el funcionamiento y responden a otras lógicas".

És a dir, en el millor casos, el beneficiari d'aquest percentatge seria "La Caixa" a través d'una eventual aportació al fons de pensions.

En la primera reunió (27.09.18) per concretar com aplicar aquest percentatge els signats no van arribar a cap Acord ja que l'Administració pretenia aplicar-lo bé al fons de pensions o bé a retribuir antiguitats. A la segona reunió (04.10.18), la comissió de seguiment de l'Acord va arribar a un acord, il·legal ja que corresponia negociar la concreció a la Mesa General, que inclou IAC-CATAC. Per tal de tancar aquesta il·legalitat es va convocar la Mesa General per al dia 08.10.2018 per blanquejar el que ja havien decidit els signants de l'Acord.

Que diu aquest nou Acord?:

"Destinar el 0,2% de la massa salarial a homogeneïtzar les retribucions en funció de la dedicació horària de tal manera que s'incrementi linealment la quantia del complement específic, o complement de grup per al personal laboral, dels llocs de treball amb jornada de treball ordinària.

Resten exclosos d'aquesta mesura aquells llocs de treball amb jornada superior a la normal i horari de dedicació especial, llevat dels llocs qualificats de secretari/àries d'alt càrrec i altres llocs de treball de personal funcionari i laboral adscrits a les unitats estructurals de suport i assistència immediata als/les titulars del Departaments"

És a dir, els signants de l'Acord se salten el que varen imposar el març d'aquest any els seus homòlegs de Madrid i, per tant la corresponent norma estatal, concretament l'article 18.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (serà cosa de les lleis de desconexió?)

D'altra banda,

- en establir-se el criteri de distribució "en funció de la dedicació horària" i
- simultàniament excloure "d'aquesta mesura aquells llocs de treball amb jornada superior a la normal i horari de dedicació especial", és a dir als de l'11% (càrrecs i alts càrrecs bàsicament)

⁵ <https://www.boe.es/boe/dias/2018/03/26/pdfs/BOE-A-2018-4222.pdf>

s'estableix una discriminació jurídicament de difícil de defensar (principi d'igualtat: article 14 de la Constitució), que pot acabar, si ho impugnen els afectats (els de l'11), en que siguin precisament aquests els més beneficiats en el repartiment.

Els eventuais arguments d'aquests a més es veuen potenciats quan a un col·lectiu determinat dels que perceben l'11% (el del "llocs qualificats de secretari/àries d'alt càrrec..."), sí que percebran l'import (augmentat, atesa la major dedicació horària) d'aquest complement, la qual cosa a més resulta discriminatòria respecte la resta del col·lectiu, ja que s'atribueix un import superior a tota la resta a qui ja percep un complement, l'11% per la major dedicació.

De la lletra de l'Acord a més no queda clar si els de l'11% percebran res de la distribució lineal del 0,2%.

En fi, una desgràcia d'Acord

- tant pel que fa al criteri emprat (pels problemes que pot generar)
- com per les excepcions previstes (pels recursos a que pot donar lloc),
- i també pel que fa a la seva redacció (per la confusió creada)

tot i així, ens sembla bé un repartiment lineal.

6. Quart engany: El Govern va més enllà que l'Estat?

L'Estat però resulta que ja va aprovar en data 13 de juliol⁶ els increments de l'1,5% i del 0,25%, en aquest darrer cas només amb efectes de juliol. Per tant, el senyor Conseller no sabem d'on s'ha tret que aquest Acord "... va més enllà que l'Estat".

Potser sí que va més enllà, ja que els funcionaris de l'Estat han cobrat aquests augments el mes d'agost⁷ i els de la Generalitat ha arribat el mes d'octubre i encara no l'hem cobrat.

Ens diuen a més que el 0,25% no el cobrarem fins just abans de desembre.

Potser es referia al gran 0,20%, però resulta que aquest també el paga l'Estat. En aquest sentit la Ministra de Política Territorial y Funció Pública, llegim a la premsa que, en relació a aquest concepte:

"... ha resaltado que la intención es cerrar este acuerdo de subida adicional en otoño".

Sí, veritablement aquest Acord "va més enllà". Com la poca vergonya de qui ho afirma.

B) INCAPACITAT TEMPORAL

L'Acord estableix, en cas de baixa per malaltia, la recuperació del dret a percebre el 100% de les retribucions percebudes el mes anterior al que esdevé la incapacitat. Aquest dret no entrarà en vigor fins que es publiqui (o potser fins que es convalidi –com han fet altres vegades–: 1 més després) el Decret corresponent.

⁶ <https://www.boe.es/boe/dias/2018/07/19/pdfs/BOE-A-2018-10123.pdf>

⁷ "El Gobierno da instrucciones para que la subida de los salarios de los funcionarios del Estado se refleje en agosto" <http://www.europapress.es/economia/laboral-00346/noticia-gobierno-cierra-instrucciones-subida-salarios-funcionarios-estado-vea-reflejada-20180716153023.html>

Doncs bé, el primer que cal dir és que la norma estatal que restitueix aquest dret va entrar en vigor el dia 31 de juliol de 2018⁸ i que la de la Generalitat, som a a més de la meitat mes d'octubre i encara no ha estat publicada la norma, motiu pel qual continuen descomptant les baixes i continuaran, com a mínim fins que s'aprovi el decret-llei corresponent.

Un cop més "van més enllà".

Altra banda per on ens "la foten" és que si bé a la norma estatal la base de la retribució és la que correspondria el mes en que es produeix la incapacitat, a l'Acord de la Generalitat aquesta base és la del mes anterior: és a dir, si la incapacitat es produeix al gener, la retribució no contindrà, durant total la baixa, l'eventual increment que pogués correspondre sinó la de l'any anterior, sense increment. Una altra presa de pèl dels voltors de torn.

S'estableix a més que, a l'entrada en vigor de la millora, es tornarà "a la situació anterior a l'any 2012. Això significa que es perden les 30 hores laborables d'absència sense justificació a l'any previstes a la Instrucció 2/2013, de 30 de desembre.

Això significa que es deixen sense regulació les indisposicions, és a dir aquells casos en que el metge enlloc del document de baixa expedeix un certificat o justificant de repòs. Cal tenir en compte que la seguretat social no reconeix el subsidi durant els 3 primers dies de malaltia, motiu pel qual, el metge no sol emetre el document de baixa (els metges d'urgències, a més, no tenen competència per a emetre documents de baixa).

Resulta clar per tant, que durant aquests 3 primers dies, no cal demanar la baixa, tanmateix diferents unitats de RRHH, davant la inexistència d'una norma clara, poden actuar de forma diferent i, eventualment, en contra dels interessos del personal. Per aquest motiu, l'acord va, un cop més, "més enllà", en perjudici del col·lectiu.

Entenem que s'haurien d'haver mantingut les 30 hores laborables d'absència sense justificació (ara, dependrà de cada servei reclamar o no la justificació i ja sabem quina serà l'opció). Especialment quan, la resta d'Administració s'han limitat a implementar el dret a percebre el 100% de les retribucions en cas de baixa, sense que la part social hagi tingut que renunciar a cap altre dret.

C) EL RETORN DE LES PAGUES EXTRES

El 16.06.17 ugt i ccoo varen signar un Acord amb l'Administració en virtut de la qual aquesta es comprometia a:

"Abonar durant l'exercici 2018, un mínim d'un 10% de la quantia equivalent a la paga extraordinària del 2013 que es va deixar de percebre durant aquell exercici

... Les parts es comprometen a continuar, abans del 30 de setembre, les negociacions relatives a la calendarització del retorn de les quanties equivalents a l'import de les pagues extraordinàries 2013 i 2014 així com la resta de condicions laborals que estan sent objecte de negociació en els grups de treball derivats d'aquesta Mesa".

Aquest Acord es va signar, no pas per part nostra, tot i que anava en contra dels interessos del col·lectiu al que diuen representar els signants i del que havia establert el Parlament de Catalunya en la Moció 121/XI, de 18 de maig, en virtut de la qual s'instava el Govern a formular:

⁸ <https://www.boe.es/boe/dias/2018/07/30/pdfs/BOE-A-2018-10757.pdf>

“Una proposta de calendari de recuperació de les pagues extraordinàries que no es van abonar el 2013 i el 2014, a partir de la recuperació de la paga del 2013 el 2018 i de la paga del 2014 el 2019. La recuperació d'aquestes pagues no s'ha d'allargar en cap cas més enllà del primer trimestre del 2019”

En definitiva s'instava el Govern a fer efectiva la paga de 2013 durant el 2018 i la de 2014 durant el 2019. Els signants per tant, renunciaven, a canvi d'una pírrica compensació que no representava de mitjana ni tan sols 150 euros, a la conquesta que, mitjançant les moltes gestions que havíem fet davant el Parlament, havíem assolit.

Evidentment, ni abans del 30 de setembre de 2017 ni del 30 de setembre de 2018, tot i l'acord signat que acabem d'esmentar, hi ha hagut cap negociació per parlar del retorn de les pagues, incomplint-se aquí també el que havien acordat, com era d'esperar.

Finalment però, el pacte, tal com sol passar en els tractats amb "rostres pàl·lids", no es complirà. Llegim a diari⁹:

"El Govern no retornarà este año el 10% de la paga extra del 2013. El 'conseller' Puigneró afirma que la ley de estabilidad impide cumplir con el compromiso ya firmado con los funcionarios catalanes"

Mala explicació, ja que la dita llei d'estabilitat és de 2012 i l'Administració no la va invocar quan va signar l'Acord de 2017.

Concretament, digué el Conseller (20.07.18) en relació al 10% de retorn¹⁰:

"... en aquests moments no pot oferir-lo en aquesta reunió de la Mesa perquè l'actual regla de la despesa establerta a la Llei de Pressupostos pel 2018, de compliment obligat per al conjunt de les administracions públiques, limita la despesa de les administracions i no permet fer efectiu aquest Pagament"

Com deien els romans: "Roma no paga traïdors" (o sí, però per via de subvencions).

El 09.10.18 el Parlament, insistint un cop més, ha aprovat (amb l'abstenció de Convergència i Esquerra, és clar) una nova Resolució sobre les pagues extraordinàries que insta el Govern

- a retornar al llarg de 2019 la paga extra dels funcionaris de la Generalitat corresponent a 2013,
- la del 2014 al llarg de 2020 i
- a que faci efectiva la devolució del 10% de la paga de 2013 abans de desembre de 2018.

Però ja se sap, les resolucions del Parlament no les respecten ni les mateixes institucions de Catalunya.

D) REFLEXIONS FINALS

⁹ <https://www.elperiodico.com/es/economia/20180720/el-govern-no-retornara-este-ano-el-10-de-la-paga-extra-del-2013-6953499>

¹⁰ Acta de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de 20 de juliol.

Tot plegat un gran cúmul de mentides i enganys:

1. La pujada no és de 1,95% sinó de 1,625% (la inflació aquesta any ja està per sobre de l'1,7%)
2. La pujada no millora la de l'Estat, en qualsevol cas l'empitjora ja que la de l'Estat es va fer efectiva a l'agost i la de la Generalitat encara no s'ha fet efectiva
3. El 0,2% no afectarà, en cas que s'acordi, a la gran majoria del col·lectiu, només a grups molt determinats i minoritaris
4. El 0,25% tot i aplicar-se només a partir de juliol, no s'aplica sobre les retribucions del mes anterior sinó sobre les de 2017
5. El pagament de les baixes, que a l'Estat s'està aplicant des del 31 de juliol, la Generalitat, no l'aplicarà fins que s'aprovi el Decret corresponent. De moment som a l'octubre i no hi ha res.
6. El càlcul de la baixa, a l'Estat, es fa a partir del mes en que aquesta es produeix. En canvi a la Generalitat des del mes anterior. Un perjudici que pot fer perdre els eventuals augments anuals quan s'està de baixa
7. La retribució de les baixes a l'Estat s'ha fet sense cap contrapartida. A la Generalitat, els signants han renunciat a les 30 hores anuals d'indisposició sense justificació que fins ara teníem.
8. L'Acord humiliant signat l'any passat sobre el retorn del 10% de la paga de 2013, presentat com a una gran conquesta pels signants, no tan sols serà complert per l'Administració.

Un cop més mitjançant un pacte d'ignomínia i amb reincidència agreujant, impropis dels que diuen representar els treballadors i treballadores, i una llarga llista d'enganys, es dona cobertura al Govern per vendre, a canvi de retrocessos en els drets socials, tot un seguit d'aparent millores que, en realitat són renúncies.

A ben segur que els signants no tindran plaça al Fossar de les Moreres.