

CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail penitenciariacatac@gmail.com
e-mail sindicat@catac.cat

REUNIÓ GRUP DE TREBALL DE LA COMISSIÓ SEGUIMENT ACORD 18.03.2015

Assistents Administració: Ferran D. sots director general de recursos humans i relacions laborals del Departament Justícia; Alicia C. sots directora general del Departament d'Economia i Coneixement; Alfons R. sots director general de recursos humans i econòmics; Carlos S. sots director general de programes de rehabilitació i sanitat; Jose L. V. sots director general de centres i gestió penitenciària; Montse L. cap del servei direcció centres del Departament de Justícia; Jesús Pl. cap de servei de gestió de recursos humans; Carlos Gr. cap de l'àrea de seguretat penitenciària; Patrícia S. tècnica del servei de recursos humans i econòmics i secretaria grup de treball.

Assistents sindicats: CATAC-IAC, CSIF, UGT i CCOO

Ordre del dia:

1. Composició del Grup de treball d'àmbit penitenciari. Nombre límit de representants per cadascuna de les OOSS.
2. Proposta dels representants sindicals (titular i suplent) que participaran en el concurs general de mobilitat .
3. Composició dels diferents subgrups de treball proposats pel secretari general en la reunió extraordinària de 13.03.2015.
4. Pagament dels 44 dies meritats i que corresponen a la paga extra de 2012.
5. Desviació i desaparició de llocs de treball. Modificació RLT i desviació de llocs per a dotar el CP Mas Enric.
6. Informació sobre les comissions de serveis pendents de resoldre.
7. Amenaça gihadista i risc per als treballadors penitenciaris. Establiment de mesures de seguretat pel personal d'àmbit penitenciari.
8. Conciliació familiar per fills menors de 12 anys en Àrea Tractament.
9. Manca de polsadors i walkies a Puig de les Basses.
10. Denegació dies d' AP i CF al PHPT.
11. Sortida personal oficines CP Dones el dia que fan jornada acumulada a les 22h.
12. Aplicació informàtica per consultar la borsa d'interins (com a Ensenyament o Salut Publica), d'acord amb el pronunciament del Síndic de Greuges).
13. Imposició de Canvis de torn per necessitats de servei al CP Lledoners.
14. (passat a punt 5) Incidents al CP Puig de les Basses (pendent reunió 17.12.14 i 21.01.15).
15. (passat a punt 6) Adaptació llocs de treball de 2 Educadors al CP Puig de les Basses.
16. Obligació de mantenir el 50% d'Educadors Socials en període de vacances. Informació sobre el procés de reubicació del Centre Obert 1 de Barcelona.

Desenvolupament de la sessió:

1. Composició del Grup de treball d'àmbit penitenciari. Nombre límit de representants per cadascuna de les OOSS: el sots director general de recursos humans i econòmics ens informa que ha d'haver un límit de representants i cal que sigui un número paritari, proposen una distribució d'acord amb la mesa sectorial, perquè el què havia establert fins ara donat que entrarà al grup de treball un sindicat més no poden ser 16 delegats per part de les OOSS (3 delegats per sindicat + 1 assessor per sindicat). Els representants de l'administració proposen 4 delegats per CCOO, 3 delegats per UGT, 3 delegats per CATAC i 2 delegats per CSIF (aquest últim esta entre 1 i 2), el total serien 12 per part de les OOSS més 12 representats per part de la direcció general.. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que som un grup de treball per tant com més gran sigui el grup més difícil és un debat. Des de CATAC-IAC preguntem si s'ha d'arribar ara mateix a un acord i manifestem que en cas de reduir el numero de membres l'opció que proposem de número de

delegats és de 15 membres igual que la mesa sectorial (5 delegats per COO, 4 delegats per CATAAC-IAC, 4 delegats per UGT, 2 delegats per CSIF). S'obre un debat sobre el número de representants sindicals i al no existir acord es deixa aquest punt de l'ordre del dia per la propera reunió.

2. Proposta dels representants sindicals (titular i suplent) que participaran en el concurs general de Mobilitat: CATAAC-IAC recorda que les OOSS tenen un ordre pactat i caldria encabir CSIF. S'estableix que cal pactar-ho entre les OOSS al final de la reunió.

4. Pagament dels 44 dies meritats i que corresponen a la paga extra de 2012: retenció del 5% amb retenció bruta anual.: la sots directora general del Departament d'Economia i Coneixement ens informa que a ATRI esta penjat l'acord de govern i instruccions de com sol·licitar-ho el personal que ja no treballa en l'administració, tot i que els departaments es posen en contacte amb els afectats. Afegeix que en la nòmina del mes de març sortirà una línia especificant el què es cobra sobre el 24% dels primers 44 dies meritats (dies treballats en aquest període) i una línia que especificarà el descompte del 5%. En els casos de defunció de la persona afectada en percebre aquest pagament els hereus poden posar-se en contacte mitjançant les instruccions que estan a ATRI, hi ha un apartat que determina com ho han de fer i el departament enviarà una carta a la ultima adreça coneguda.

5. Desviació i desaparició de llocs de treball. Modificació relació lloc de treball, RLT, i desviació de llocs per a dotar el CP Mas Enric: les OOSS hem demanat informació pel que fa a les darreres propostes de modificació de la RLT amb cost zero cap al CP Mas Enric, fet que limita la mobilitat dels funcionaris. També s'han canviat GSI a GAMV al CP Puig de les Basses comportant que el dimensionament del CP Puig de les Basses és diferent al plantejat per DGSP. El cap de servei de gestió de recursos humans diu que hi ha 32 GAMP (en comptes 36) i 80 GAMV, afegeix que es van augmentar a petició de la direcció del centre, quan es pregunta quin era el dimensionament inicial plantejat per la DGSP, responen que 80 GAMV (per tant no han augmentat res).

Pel que fa el canvi de ATSI a ATAM al CP Puig de les Basses, el cap de servei de gestió de recursos humans explica que es deu a una adaptació perquè no pot fer nits i que ampliaran un GSI al CP Puig de les Basses per compensar-ho. Davant la pregunta si esta totalment obert CP Puig de les Basses, l'administració contesta que si, per tant falten 16 places de GAMV perquè el dimensionament era de 48 GAMP. El cap de l'àrea de seguretat penitenciària diu que aquesta dotació era en cas de capacitat màxima i ara estudiaran quins llocs de treball han de dotar realment. El cap de servei de gestió de recursos humans diu que es cobriran en la mesura que siguin necessaris. S'ha publicat un concurs intern al CP Puig de les Basses, demanem que s'indiqui a la direcció del centre que totes les places de GAMP siguin ofertades al personal i que aquest no limiti la possibilitat d'accedir per exemple a OGI (ajudantia), o comunicacions. La cap del servei direcció centres del Departament de Justícia diu que els moviments de la RLT s'han fet en llocs sense pressupost dels centres.

La cap del servei direcció centres del Departament de Justícia diu que en l'esborrany de bases del concurs restringit CP Obert Tarragona, no hi ha requisit titulació de català perquè es tracta d'un mèrit. CATAAC-IAC recorda als representants de l'administració que el concurs restringit per GMO i GO del CP Obert Girona es demanava l'acreditació, expliquem el cas de 2 funcionaris que no el van acreditar i no van superar les proves del nivell B de català, fet que va suposar que els 2 funcionaris fossin obligats a ser traslladats al CP Puig de les Basses. Els representants de l'administració diuen que revisaran incloure el requisit en la convocatòria.

La cap del servei direcció centres del Departament de Justícia diu que en l'esborrany de bases del concurs restringit CP Obert Tarragona, no es contempla puntuar ACTIC com a formació i que en el concurs restringit per GMO i GO del CP Obert Girona la junta de mèrits i capacitats va decidir que es valori, CATAAC-IAC reitera la petició de que és valori i consti en l'apartat de formació de les bases. La cap del servei direcció centres del Departament de Justícia detalla la puntuació que és va donar en l'anterior concurs restringit per GMO i GO del CP Obert Girona. S'enceta una discussió per si cal valorar per GMO o només per GO, CATAAC-IAC demana que es valori per tots perquè han de fer us de les TIC tots els treballadors de l'àmbit penitenciari amb l'ús SPIC.

14. Incidents al CP Puig de les Basses (pendent reunió 17.12.14 i 21.01.15): CATAAC-IAC exposa que fa 2 setmanes va estar en contacte via telefònica amb el cap de l'àrea de seguretat penitenciària sobre aquest tema i efectivament ara esta cobert el servei metge al CP Puig de les Basses. Ara bé la problemàtica actual és en els mòduls de tòxics a on els serveis metges diuen que no els hi correspon realitzar analítiques, des de CATAAC-IAC manifestem és tasca sanitària a banda que tampoc es pot disposar de reactius i un centre penitenciari a on no es puguin fer analítiques la

seguretat i el tractament no queden garantits. Informem que des de la secció sindical de presons de CATAAC-IAC al CP Puig de les Basses s'ha demanat explicacions a la direcció del centre. El cap de l'àrea de seguretat penitenciària pregunta quina és la relació d'aquesta demanda amb el treball, preestablint que no té relació amb les condicions de treball, diu que depèn de la tasca a realitzar no és una tasca de serveis mèdics, i el tractament de drogodependències no té perquè fer-ho els serveis metges, CATAAC-IAC manifesta que es tracte d'un residu biològic per tant correspon al servei metge. El cap de l'àrea de seguretat penitenciària diu que està d'acord en que s'han de fer analítiques, i diu que ja hi ha uns reactius, CATAAC-IAC informem que des de la direcció del centre es diu que no hi ha reactius. El cap de l'àrea de seguretat penitenciària diu que ho ha parlat amb l'equip i ho parlarà amb la direcció i revisaran i actualitzaran el programa de drogodependències per treballar aquesta part funcional del centre, diu que és un tema que es pot organitzar en dos dies. CATAAC-IAC demana com és que no s'ha previst des de la DGSP i aquesta problemàtica no es veu des de despatxos i si obres un centre s'ha de tenir prospectiva sobre això perquè la dotació dels serveis des de l'àmbit d'interior són insuficients. CATAAC-IAC demana que es resolgui aquest tema, perquè ara els mòduls són un "festin" al saber els interns que per descoordinació no es fan analítiques. CATAAC-IAC defensa que el personal de regim interior, oficines i tractament no tenen perquè fer analítiques, la resta d'OOSS s'afegeixen.

El sots director general de programes de rehabilitació i sanitat diu que no està regulat qui ho ha de fer i ell té la capacitat d'organització, CATAAC-IAC demana que d'una vegada per totes s'organitzi bé.

15. Adaptació llocs de treball de 2 Educadors al CP Puig de les Basses. CATAAC-IAC manifestem que hi ha 2 adaptacions per no estar en contacte amb els interns i aquestes adaptacions han provocat un increment de feina per els professionals, per tant es demanem reforç o substitut en els dos mòduls afectats perquè l'adaptació provoca disfuncions als mòduls. El cap de servei de gestió de recursos humans diu que ha rebut mail de la direcció i estudiaran els reforç, CATAAC-IAC diu que s'ha intentat prendre alguna mesura correctora des del centre però no és suficient.

També es demana donat que els mòduls de toxicomania són excessivament demandants i en tan quan no es trobi solució es prioritzin les tasques a realitzar.

6. Informació sobre les comissions de serveis pendents de resoldre: el cap de servei de gestió de recursos humans informa que hi ha un total de 30 comissions de servei atorgades.

7. Amenaça gihadista i risc per als treballadors penitenciaris. Establiment de mesures de seguretat pel personal d'àmbit penitenciar. UGT i CCOO: es crea un subgrup de treball per tal d'informar a les OOSS sobre aquest punt.

8. Conciliació familiar per fills menors de 12 anys en Àrea Tractament:: es demana que pugui ampliar-se, actualment és fins a les 8.30h, volen fins 9h, recordem que presència obligatòria és a partir de les 8h. El sots director general de programes de rehabilitació i sanitat diu que ho ha d'estudiar per si hi ha o no afectació en el tractament. S'informa que abans hi havia una ordre de l'anterior responsable de la subdirecció general de recursos humans i econòmics permetia fins a les 9.30h i ho permeti al personal d'administració sortint més tard i fer les hores que pertocquen realitzar al treballador. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que hi ha un Acord pactat amb una obligatorietat de presència i per tant no s'ha de modificar res.

9. Manca de polsadors i walkies a Puig de les Basses: el sots director general de centres i gestió penitenciar diu que el dimensionament és de 90 walkies i 90 bateries més, a banda dels que ha comprat CIRE i els que ha comprat l'empresa de neteja. i està revisant poder disposar de polsadors mòbils com CP Lledoners. El sots director general de centres i gestió penitenciar diu que és un sistema essencial i volen tirar endavant el renting. Les OOSS informem que el número de walkies és tres per mòdul i entra algú més no hi ha dotació suficient de walkie, a banda que al matí estan descarregats, en cas d'averia no hi ha reposició, però sí que és cert que personal de l'àmbit administratiu en tenen. El sots director general de centres i gestió penitenciar diu que potser la distribució no és correcte ara bé ell no pot garantir que tothom tingui walkie, si els membres del servei d'interior més un 10%.

10. Denegació dies d' AP i CF al PHPT: s'informa que en cas d'ILT es deneguen els dies, el cap de servei de gestió de recursos humans diu que cal argumentar casos concrets, el director del centre pot denegar esporàdicament, si és sistemàtic cal valorar-ho però en guàrdies de 4 si falla un, malgrat s'ha posat un reforç de GAMV i un CAF del CP Lledoners que ha renunciat que ha tornat a GSI, és insuficient.

11. Sortida personal oficines CP Dones el dia que fan jornada acumulada a les 22h: es demana que quan compacten poder sortir a les 22h i recuperar els 30 minuts durant la setmana, el cap de servei de gestió de recursos humans demana que es faci una petició formal i concreta.

12. Aplicació informàtica per consultar la borsa d'interins (com a Ensenyament o Salut Publica), d'acord amb el pronunciament del Síndic de Greuges): el cap de servei de gestió de recursos humans diu que aquest tema esta en marxa hi ha dotació pressupostaria i compromís de fer-ho. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que l'aplicatiu no serà el que ells els agradaria però que en els propers mesos d'aquest any estarà en marxa aquesta aplicació.

13. Imposició de Canvis de torn per necessitats de servei al CP Lledoners: s'informa que per necessitats de servei s'obliga a fer canvis de torn de forma imposada, el tractament és habitual i a més determinen quin dia t'has d'agafar. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que això pot facilitar l'organització del quadrant però estudiaran què esta passat perquè no és correcte que sigui de forma habitual. S'informa que hi ha una ordre de la gerent del CP Lledoners que abans del 30.04.15 s'ha de presentar sol·licitud de gaudiment de vacances , AP i CF en període d'estiu. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que això és lícit per tal de garantir l'organització dels quadrants d'horaris i així es millora la prestació del servei, cosa que no determina la denegació prèvia de qui més tard d'aquesta data ho sol·licita. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que demanarà a la gerent que clarifiqui el tema.

16. Obligació per part d'alguns centres de mantenir el 50% de la plantilla real Educadors Socials en període de vacances: la secretaria del grup de treball diu que en el període de Nadal van tenir problemes de mantenir el 50% de la plantilla real d'educadors en aquell moment (si tens el 20% al matí és el 50% de la plantilla en aquell moment), tot i que directors de diferents centres van dir que garantint el 20% en feien suficient per garantir els servei, des de la DGSP no tenen garantia que amb 20% sigui suficient. El sots director general de recursos humans i econòmics intenta en provocar debat sobre la necessitat o no de fer tractament, CATAC-IAC diu que l'àmbit de tractament és molt important i això no té que interferir en els drets legítims i no desmotivar des de la direcció d'alguns centres.

Us seguirem informant.

Barcelona, 18 de maig de 2015
Secció sindical de presons
CATAC-IAC