

GENERALITAT DE CATALUNYA

Secció Sindical d'Interior

PERSONAL LABORAL: CAMPANYA FORESTAL 2019

A **26 de juny de 2019** s'han reunit la part social i l'administració amb dos representants de recursos humans, però cap representació de la part operativa del cos de bombers, comencem bé.

Calendaris i vacances:

En el primer punt de l'ordre del dia es repassen **els calendaris**. En aquest cas el Comitè Intercentres signa els calendaris del personal GEM, d'imatge i so, conductors, guaites, personal GRAF. El calendari del personal EPAF se signarà quan s'afegeixi un punt on quedi reflectit que, passada la campanya forestal, els EPAF no faran guàrdia els caps de setmana.

Els calendaris dels AOF no s'han signat perquè no estem d'acord amb el punt 3, sobre **les vacances**, quan diu que el període de vacances és de 6 dies, que s'hauran de gaudir de manera continuada i al final del període de contractació.

La **IAC-CATAAC** volem portar aquest punt 3 a la CIVE, perquè entenem que les vacances el personal les ha de poder gaudir quan vulgui i, si estan subjectes a les necessitats del servei, l'administració haurà de justificar, per escrit, quines són aquestes necessitats.

Cobrament d'hores extraordinàries:

Tampoc NO estem d'acord en el punt 5è, sobre la **compensació de les hores extraordinàries**, quan es preveu que: les hores extraordinàries generades per l'assistència a actuacions s'hauran de compensar a raó d'1,5 hores x hora ordinària o de 1,75 hores x hora extraordinària, segons l'acord del Comitè Intercentres de 23 de maig de 2018. Aquest punt dona a entendre que el Comitè Intercentres està a favor que les hores es compensin, i això és rotundament FALS. La **IAC-CATAAC** hi estem absolutament en contra, perquè considerem que el personal té dret a cobrar les hores extres tal i com especifica el VI Conveni col·lectiu. Quant als pressupostos del 2015, es va elaborar un decret llei que preveia que totes les hores extres s'havien de compensar, però això ja forma part del passat. Ara estem amb els pressupostos del 2017 prorrogats i encara esperem que se'ns digui quina



**PROU RETALLADES !
ELS NOSTRES DRETS
NO ES TOQUEN**

normativa impedeix que es puguin cobrar les hores extres. L'administració no respon i clar, com que és un tema individual, si algú les vol cobrar ho haurà de denunciar (hi ha jurisprudència del 2015 favorable a la persona treballadora).

La **IAC-CATAC** donem tot el suport a tothom que en vulgui **reclamar el cobrament**. El primer pas és demanar-lo a través del formulari que hi ha a la intranet en l'apartat Documentació. Aquest document s'ha de registrar i l'administració l'ha de contestar. Si la resposta és negativa, s'ha de denunciar via administrativa de forma individual. I si una gran part del col·lectiu vol fer aquest pas, tindrem molta més força i serà poc costós.

Allargament de les guàrdies del personal laboral:

L'allargament de la guàrdia del personal laboral (AOF, TEOC, GEM, conducció, taller ràdio, etc.) és totalment voluntari i l'administració n'ha de ser conscient de tot l'esforç que s'hi aboca, especialment durant la campanya forestal. En lloc d'això, ens trobem amb despropòsits constants, com ara que, a 26 de juny, encara no tenim calendaris negociats i firmats, quan ja fa dies que el personal ha començat a treballar. La **IAC-CATAC** ens vam queixar formalment d'aquest fet i l'administració va admetre que es podrien haver fet millor les coses. En fi.

Tampoc no s'ha signat **el calendari dels TEOCS**. En aquest punt demanem més concreció pel que fa al personal contractat de 6 mesos amb un horari de 12 hores. Demanem que ens aclareixin si compten per a mínims sobretot amb l'activació d'un M1. Les representants de l'administració ens diuen que no. També reclamem com s'han de cobrir les vacances conjuntament amb els contractes de 3 mesos, possibilitats de canvi de guàrdia, etc. La **IAC-CATAC** exposem el cas d'un company TEOC de Tarragona, a qui només amb un dia d'antelació se li canvia l'horari per anar a treballar per la revetlla de Sant Joan, cosa que no estava reflectida en el calendari que se li havia donat. L'administració respon que en un principi es va descuidar d'afegir l'horari de la revetlla, però que es va avisar amb temps a la part operativa, la qual va trigar a informar-ho als treballadors. La **IAC-CATAC** pregunta si el treballador té l'obligació d'allargar una guàrdia avisada amb tan poc temps i l'administració respon que, com que els calendaris encara no estan signats, ens hem d'agafar a l'horari de la campanya passada, sempre que no hi hagi un canvi substancial. És a dir, el treballador pot no acceptar aquest canvi d'horari d'última hora a manca de calendaris signats, però després poden haver-hi conseqüències...

És possible que hi hagi uns calendaris signats abans de començar la campanya forestal? I estandaritzar d'una vegada el personal, els mesos de contractació i el tipus de contracte per oferir el millor servei? I que cada any sigui igual si no hi ha alguna excepcionalitat? Per què cada any ens trobem amb contractes amb clàusules diferents o condicions diferents?

Plus de rotació de torns i plus de diumenges i festius:

Grup	Plus mensual		
	A	B	C
A	538,93	433,81	328,65
B	446,95	354,93	262,94
C	400,96	315,51	230,08
D	328,65	249,82	170,93
E	302,35	223,54	144,67

Sobre la contractació, la **IAC-CATAC** plantegem per què als treballadors/es de campanya no se'ls aplica el **plus de rotació de torns**, tal com especifica l'article 34.2: *Quan aquests torns incloguin diumenges i festius o nocturnitat, la quantia mensual serà la que estableix la taula B. La percepció d'aquest plus serà incompatible amb la del plus de nocturnitat o la del plus de diumenges i festius.*

Actualment aquests preus són superiors arran dels increments que hi ha hagut els darrers anys.

El personal laboral de campanya cobra el plus de diumenges i festius (no el de nocturnitat, encara que hagi de passar tota la nit treballant), però això implica que si s'agafa festa un diumenge o un festiu aquest plus no el cobra. És per això que la **IAC-CATAC** considerem que és millor que el col·lectiu cobri el plus de rotació de torns, i no pas el de festius, ja que treballa durant tota la setmana i molts cops, fins i tot, durant la nit.

En aquest punt la resta de la part social del Comitè Intercentres informa que això no és possible perquè aquest personal no rota l'horari, sempre fa el mateix, amb una alternança en els dies de feina, i explica que aquest tema ja s'ha tractat a la CIVE.

PESCO (Pla d'Estabilització i Consolidació):

Sobre el **PESCO**, no hi ha gaires novetats. Ja es va publicar la Resolució INT/1641/2019, de 17 de juny, de convocatòria de **concurs de canvi de destinació**. L'administració diu que el personal que té la plaça afectada pel procés PESCO ja està informat d'aquest concurs de trasllat. La part social pregunta si l'administració recol·locarà el personal desplaçat i l'administració respon que sí, en places lliures.

- ⇒ En el torn obert de paraules, la part social es queixa que la **formació** que es fa a l'escola no és específica per al col·lectiu i que s'ha de millorar, i demana que a la propera reunió assisteixi una persona responsable de la part operativa.
- ⇒ També es demana l'informe que va realitzar Forestal Catalana sobre l'estat de les torres de guaita.
- ⇒ Per últim es fa saber a l'administració la queixa d'una TEOC de la borsa de Lleida, a la qual, com que començava a treballar l'1 de juliol, no se la va avisar per fer una substitució d'una mitja jornada, però sí que es va contractar una persona de la borsa de Tarragona. Aquest fet ens sembla molt greu i demanem que se'ns expliqui el criteri que ha seguit l'administració per no avisar aquesta companya de Lleida. Les persones presents de l'administració manifesten que no en saben res i diuen que, més que portar-ho al comitè, que es faci una reclamació particular. La farem i esperarem la resposta.

Amb tot això, la **IAC-CATAC** considerem que l'administració no respecta el personal laboral com es mereix i potser ha arribat l'hora de dir PROU. Any rere any el personal laboral ha fet un sobre esforç allargant les guàrdies de manera VOLUNTÀRIA (sense cap obligació), moltes vegades amb equipament deficient tant tècnic (PT, CCB) com material; amb roba reutilitzada i en mal estat; amb uns calendaris a gust de l'administració, que canvia els horaris segons les seves necessitats i sempre posant la por al cos a la persona treballadora en cas d'incompliment, i amb una formació totalment deficitària i una planificació de cobertures de les sales de control realment NEFASTA!

Tota persona treballadora que vulgui dir PROU fins que l'administració vulgui negociar com cal les condicions del col·lectiu, té el nostre suport i assessorament.

interior@catac.cat
laborals@catac.cat

LA MILLOR DEFENSA, UN BON IAC-CATAC!
LLUITA AMB LA IAC-CATAC!