

CATACCRAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat



Abril 2013 cataccrac_2013_14

Aturem aquests pressupostos antisocials!

JUNT@S PODEM!

11,30
HORES

Punts de trobada

abril **28**

treballador@s educació
Passeig de Gracia / Aragó

treballador@s sanitat
Gran via/Balmes (ICS)

altres treballador@s públics
Rambla de Catalunya, 19-21 (Gran Via),
davant del Departament d'Economia

28
abril

**Marxem
plegats**



La societat en marxa

El sindicats presents a la Plataforma Sindical Unitària, conjuntament amb la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC), la Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona (FAVB), el Marc Unitari de la Comunitat Educativa i la Plataforma en Defensa de la Salut, hem convocat una manifestació contra els pressupostos antisocials pel diumenge, 28 d'abril.

En moments en què estem qüestionant-ho tot, ens adonem de la nostra força si tenim clars els objectius. Per part de CATAC – IAC ens considerem facilitadors d'aquestes lluites socials i us cridem a participar en aquesta mostra de solidaritat davant de qui pensa que pot fer tot el que vulgui sense confrontació

Demostrem que **junt@s podem**.



Carta oberta al president de la Generalitat

Retallar drets, hipoteca el nostre futur



Per part de tots els sindicats presents a la Plataforma Sindical Unitària, hem engegat una recollida de signatures en la que exposem quelcom més que les nostres reivindicacions.

Aquesta carta és significativa per això. Des de sempre, CATAC – IAC ha defensat el principi que els nostres drets i condicions de treball estan íntimament lligats als drets dels ciutadans ha estat present.

Estem segurs que la resposta serà una mostra del rebuig a les polítiques reals (fàctiques) i virtuals (mediàtiques) que duu a terme l'actual govern de la Generalitat, al temps que s'albiren propostes de defensa i de devolució dels drets socials que estan sent atacats amb escarnis institucionals.

ILP Renda garantida

Rescatem les persones

La Intersindical Alternativa de Catalunya, de la qual CATAC forma part, és una de les organitzacions promotores de la ILP que es vol presentar al Parlament de Catalunya per aprovar una renda garantida per a tota la ciutadania.

El debat sobre el paper dels sindicats en el segle XXI passa per reconèixer que els moviments socials que estan sorgint des de la pròpia societat formen part de la nostra mateixa raó de ser. La confluència de tots és un dels elements que pot significar la superació del marc en que treballem i, per tant, consolidar i avançar en la lluita pel mateix objectiu global: una societat més justa i solidària.

Durant els propers dies farem una recollida de signatures en els centres de treball amb la resta de companyes i companys d'altres sindicats que també promouen aquesta ILP.

Us adreçem a la pàgina web de la ILP: <http://www.rendagarantidaciudadana.net/index.php/es/> per tenir tota la informació.

És pot millorar alguna cosa? (2)

Al *Cataccrac* n. 2013_11 us informàvem de les propostes fetes a l'Administració en la Mesa Sectorial del 18 i 21 de març per pal·liar les greus conseqüències que han tingut les retallades en l'àmbit de permisos, llicències i vacances. L'Administració va respondre que havia de fer una anàlisi de l'impacte de les diverses propostes, tant organitzativament com econòmicament.

En la reunió del dia 15 d'abril, l'Administració ha respost dient que ja té l'anàlisi feta (però no ens la dóna) i que està disposada a parlar sobre les propostes fetes i d'altres que se'ls presentin, al temps que manifesta que la majoria d'aquestes qüestions afecten a tots els àmbits de l'Administració i al personal laboral i, per tant, s'ha de debatre i acordar en la Mesa General dels Empleats Públics.

A CATAAC – IAC hem rebut moltes propostes personals i col·lectives que, juntament amb les que hem treballat al sí del sindicat, les presentarem a Funció Pública per debatre-les.

No considerem adient fer una carta als reis, sinó punts concrets raonables i defensables.

De Lampedusa...

És evident que aquest petit canvi de rumb de l'Administració de la Generalitat ve donat per l'ampli marge de maniobra que ha aconseguit amb les retallades, per ara poder fer "concessions", així com a unes necessitats polítiques que l'impulsen a posar-se el barret de policia bo. La vella política lampedusiana de *Se vogliamo che tutto rimanga come è, bisogna che tutto cambi*" (Si volem que tot segueixi com està, cal que tot canviï).

CATAAC – IAC i la resta de sindicats van advertir que, cas d'arribar a algun acord, aquest ha d'estar des-

vinculat totalment de propostes polítiques, en clara referència a la manipulació que intenten fer des de l'anomenat Grup de treball sobre la Funció Pública constituït en virtut de l'Acord per a la transició nacional i per garantir l'estabilitat parlamentària del govern de Catalunya, signat entre CiU i ERC.

La posició global de la CATAAC – IAC també està exposada en el *Cataccrac* 2013_11:

a) delimitar clarament sobre el què es negocia

— no poden ser objecte de negociació els drets sobre la conciliació de la vida laboral i familiar, únicament cal regular la seva aplicació.

b) no tancar portes, no parlar únicament del que vol l'Administració, cal debatre més qüestions laborals i professionals

— els possibles acords han d'abastar altres qüestions sobre condicions laborals i professionals, com la mobilitat, la promoció, les adscripcions provisionals, la transparència d'ATRI, les conseqüències del pla d'ocupació (del que no ens hem oblidat en el tràfec d'aquestes darreres setmanes) i un llarg etcètera.

c) deixar patent el nivell de

la negociació

— garantir que qualsevol acord en aquestes matèries no implica acceptar cap retallada de les que hem sofert i patim.

... a Galileu

L'Administració, amb aquesta posició d'"estudi" juga a guanyar temps per poder redreçar la seva mala imatge política que, actualment, està molt estesa entre els treballadors i treballadores de la Generalitat. En aquest moment on la situació canvia molt ràpidament, és possible lluitar perquè l'Administració canviï a Lampedusa per Galileu Galilei (Galileu): *"Eppur si muove"*.



SOC. Reingrés d'orientadors precaris

L'administració ens informa que properament s'oferiran a ATRI, 160 places d'orientadors per a la seva cobertura que com no podria ser d'altra forma es farà amb respecte a la normativa d'igualtat, mèrit i capacitat.

Cal tenir present que 50 places seran d'estructura i seran cobertes per funcionaris i laborals fixos en règim d'interinatge (amb 15% de reducció de jornada i sou), excepte els funcionaris que siguin del grup B (A2) que aniran en comissió de serveis.

La resta, 110 places seran ofertades en interinatge temporal fins el 31 de desembre de 2013.

Cal tenir present que totes les persones, excepte els funcionaris del grup B, quedaran en excedència per incompatibilitats, sense dret a reserva de lloc de treball.

Tots els professionals que feien la seva tasca amb eficàcia, ara han de tornar a tirar el dau: els que ja estan al carrer amb moltes més dificultats per encertar i el personal de la Generalitat, demanant una excedència, SENSE RESERVA DE LLOC, amb l'alt risc que això comporta en aquests moments.

Mentrestant, el servei a la ciutadania ha estat interromput durant aquests mesos i les oficines del SOC han estat sota mínims.

Incapacitat temporal. Voltes i més voltes. L'Administració no vol millorar res

Cada dia és més clar que l'acord entre l'Administració de la Generalitat, CC.OO. i UGT del 26 de febrer no era més que un parany de la Generalitat, cinc minuts abans de comunicar-nos la retallada d'una "quantia equivalent a una paga". Una vegada aconseguits els seus propòsits, ja escrits en Decrets-Lleis i Instruccions, "cal, per economia processal, tenir una perspectiva en el temps" per continuar amb les reunions del grup de treball sobre les IT. De res van servir els laments dels companys i companyes d'UGT i CC.OO. Per part nostra, tot i exigir, conjuntament amb la resta de sindicats noves reunions del grup de treball, vam explicitar el criteri mantingut

des de sempre: aquesta qüestió res té a veure amb la salut, i, per tant, si es consideressin com a situació excepcional les tres primeres IT en un any, tindriem resolta una part del problema fàcilment, per "economia processal" com diu la pròpia Administració. L'altra part, evidentment, és recuperar el complement fins el 100% en tots els casos.

Sobre aquest tema, un darrer apunt. Segons el punt 5.6 de la Instrucció 1/2013, quan una persona perfeccioni un trienni estant en situació d'IT, aquest no es percebrà fins que s'estigui d'alta. Considerem injust aquest punt i l'hem posat en mans dels nostres serveis jurídics.

Pla d'ocupació. Atenció a l'escarni que ens prepara l'Administració

En el torn de preguntes, vam demanar què passa amb el Pla d'ocupació. L'Administració va respondre que ha aprofitat el marge de temps que els ha donat la convocatòria d'eleccions, per anar més enllà del famós diagnòstic i també ha elaborat propostes de solució als problemes diagnosticats.

L'impacte que el Pla d'ocupació pot tenir en les nostres condicions de treball pot ser superior al que representa la retallada de sou en les condicions econòmiques.

L'Administració prepara un escarni per a tothom. Haurem d'estar preparats.



Veterinaris. Paradigma de com "funciona" Funció Pública

Al personal veterinari no se li aplica l'horari d'estiu de 35 h tot i que a l'RLT figura que la seva jornada és "N", normal. Durant molt anys s'han pactat diverses condicions de treball, sense que s'hagi parlat de la jornada. D'aquí que l'Administració creu que la jornada és especial (37,5 h tot l'any) i els veterinaris/àries i els sindicats que la jornada és normal. La qüestió esclata quan s'obliga a fitxar al personal. Deixant de banda el rovell de l'ou, el que és impresentable és la solució de

l'Administració: "L'RLT està equivocada. Canviarem la jornada de "N" a "E" per aquest col·lectiu. Ni negociació, ni anàlisi del que seria millor per ambdues parts. Aquesta forma d'actuar que es repeteix sovint és el paradigma del funcionament de l'Administració vers els drets dels seus treballadors: si la llei els dona la raó, visca la llei, si la llei, la racionalitat o la coherència no els dona la raó, canvien la llei, llencen per la finestra la racionalitat i la incoherència esdevé norma de conducta.