

GENERALITAT DE CATALUNYA

La comunicació del dret de vaga

Des de CATAAC ens hem oposat sempre a que a ATRI consti un apartat a través del qual comunicar que s'ha fet vaga ja que la seva existència entenem que suposa una coacció a l'exercici d'aquest dret i en qualsevol cas una vulneració del dret a no comunicar explícitament que s'ha fet vaga. D'altra banda, l'aplicació que consta a ATRI ha presentat darrerament greus mancances de les que pot resultar que es descomptin més hores de vaga de les que realment s'han fet o de les que es vol que constin.

Partint de la base de què no hi ha obligació per part del personal de comunicar, ni abans ni després, que es té intenció de fer una vaga i de què, en cas que es decideixi fer vaga, aquesta no ha d'abastar necessàriament la totalitat de la jornada, s'ha plantejat la qüestió, atesa la flexibilitat horària, de quantes hores cal descomptar al personal que, en exercici del seu dret, no ha comunicat explícitament la realització de la vaga.

L'horari de permanència obligada és de 9 a 14, és a dir, de 5 hores. D'altra banda la jornada no pot superar les 9 hores 30 minuts. Finalment, fora dels dies d'estiu, nadal i setmana santa, un dia no recuperable equival a 7 hores 30 minuts.

No hi ha una norma que estableixi una presumpció d'hores de vaga i per tant, mentre no existeixi, i per tal de garantir la màxima intangibilitat de les retribucions del personal, entenem que, per al cas que no hi hagi comunicació explícita de quantes hores s'han fet de vaga, la presumpció ha de ser la que suposa menys descompte: 5 hores.

Atès que només qui fa vaga pot decidir quantes hores de vaga vol fer (dins del màxim d'hores diàries de jornada – 9 h 30m –), qualsevol persona a la que li hagin fet un descompte d'hores superior al mínim de la jornada (5 hores), té dret, si ha realitzat el nombre setmanal d'hores corresponent, a que se li reintegri en la propera nòmina l'excés descomptat per l'Administració en aplicació d'una presumpció totalment injustificada.

En definitiva, si l'Administració actua amb lògica, en aquells casos on no hi ha comunicació de que s'ha fet vaga, no ha de fer mai la presumpció de que s'han fet més hores de vaga que les mínimes

derivades de la jornada obligatòria, ja que del contrari corre el risc que se li demani la devolució d'allò indegudament descomptat, amb el consegüent increment de feina per tothom.

Tot i que reivindicuem el dret a no comunicar que es farà vaga, sí que recomanem que en aquells casos en què es vulgui fer la vaga amb hores d'assumptes personals, aquests es comuniquin, amb antelació suficient, per tal d'evitar que s'apliquin els descomptes corresponents.