

Informació Mesa Sectorial 18 i 21 de març 2013

## És pot millorar alguna cosa?

### Brain-storming de propostes

A banda de qüestions concretes referides a diversos col·lectius i a temes específics d'alguns Departaments dels quals informem en altre lloc d'aquest Cataccrac, el tema més important tractat a la mesa Sectorial del personal administratiu i tècnic ha estat el debat sobre diverses propostes fetes per CATAC – IAC i la resta de sindicats sobre com reparar —en la mesura del que sigui possible— les greus conseqüències que han tingut les retallades en qüestió de permisos, llicències i vacances.

Podem classificar aquestes propostes en dos tipus:

#### a) mesures pal·liatives per tal que el “mal” sigui el mínim possible:

- passar a la borsa d'hores d'assumptes propis les hores de permís de les tardes de festes locals, Sant Jordi, etc,
- compensar, en el nostre àmbit, les festes que “cauen” en dissabte afegint hores al permís per assumptes propis,
- crear “dies/hores d'assumptes propis” recuperables,
- eliminar l'exigència d'un mínim de 10 dies per llicència per assumptes propis sense remuneració,
- Disposar de més flexibilitat en el gaudiment dels dies de vacances.

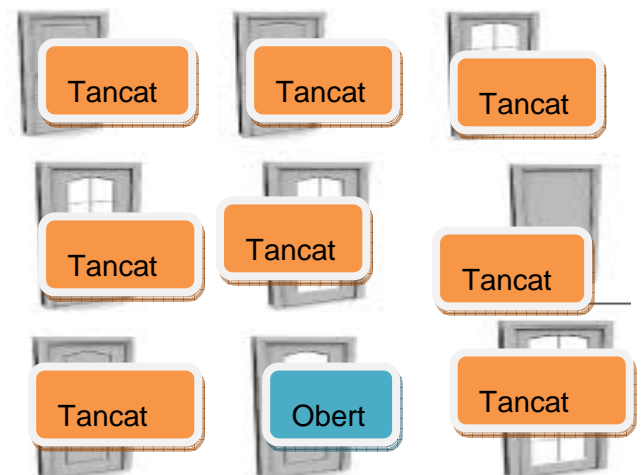
#### b) (re)discussió de mesures sobre conciliació que ja eren tema de debat en altres òrgans com l'OPPI:

- establiment de dies de permís no recuperable per deure de conciliació de la vida familiar i laboral,

- establiment de dies de permís recuperable per deure de conciliació de la vida familiar i laboral,
- flexibilitzar el compliment de l'horari en còmput setmanal per absències de caràcter recuperable,
- ampliar la flexibilització del compliment de la jornada, especialment durant l'horari d'estiu.

### Interferència

El debat sobre tot això està interferit per l'acord del grup de treball sobre la Funció Pública constituït en virtut de l'Acord per a la transició nacional i per garantir l'estabilitat parlamentària del govern de Catalunya signat entre CiU i ERC, que per maqui-



llar el negoci de la retallada d'una paga, proposa acordar un conjunt de mesures sobre conciliació que “es compartiran amb la Mesa de la Funció Pública” [sic].

### Alguna cosa es pot parlar...

La resposta de l'Administració va ser que han de fer una anàlisi de l'impacte de les diverses propostes, tant des de la vessant organitzativa, com econòmica i que estaven disposats al debat.

## Què pensem

A banda de que determinades qüestions són competència de la Mesa general, a CATAC – IAC considerem positiu que l'Administració estigui disposada a debatre sobre la millora de les condicions laborals, d'acord amb el principi de realitat.

Els criteris de CATAC – IAC davant aquest debat sobre reingenyeria per refer part del mal causat són:

### a) delimitar clarament sobre què es negocia

— no poden ser objecte de negociació els drets sobre la conciliació de la vida laboral i familiar, únicament cal regular la seva aplicació, amb el màxim consens possible.

### b) no tancar portes, no parlar únicament del que vol l'Administració, cal debatre més qüestions laborals i professionals

— els possibles acords han d'abastar altres qüestions sobre condicions laborals i professionals, com la mobilitat, la promoció, les adscripcions provisionals, la transparència d'ATRI, les conseqüències del pla d'ocupació (del que no ens hem oblidat en el tràfec d'aquestes darreres setmanes) i un llarg etcètera.

### c) deixar patent el nivell de la negociació

— garantir que qualsevol acord en aquestes matèries no implica acceptar cap retallada de les que hem sofert i patim.

---

## Cultura. Estatuts de l'Agència Catalana de Patrimoni Cultural: Més fusta a la foguera

CATAC – IAC i la resta de sindicats van manifestar el desacord amb els Estatuts i amb la pròpia Agència. No estaven reduint organismes i ens? Pura fantasia. El que fan, i aquí queda demostrat es treure de la fiscalització i del control públic una quantitat importantíssima del pressupost del departament de Cultura. CATAC – IAC ja va advertir a la reunió contra el desig

(mal dissimulat) d'aprofitar l'Agència per incrementar-se els sous (per a algunes persones mai s'acaba el temps de les vaques grasses). Com volen que ens empassem els seus cursos de sacrifici... Ells, a lo seu, privatitzant, externalitzant,... quina barra.

---

## SOC. Acomiadament de 250 orientadors. Primer, penses la solució i després crees el problema per poder aplicar-la

Solució: Cal que el SOC deixi de ser gestor de les polítiques actives de l'atur i passi a ser un distribuïdor de pressupost a ETT's. Problema que cal crear per aplicar la solució: increment de la conflictivitat en les OTG's. Procediment: eliminació dels

orientadors a les oficines. En això consisteix la política pública contra l'atur del govern de la Generalitat: privatitzar el servei públic. Conseqüència: més de 250 persones al carrer.

---

## Justícia. Dies de compensació de festius: Avui tinc un criteri, si m'interessa demà el canvi

El departament de Justícia es caracteritza per la versatilitat (en pejoratiu) dels seus principis. Quan l'interessa presenta a la Mesa Sectorial acords tancats amb el personal penitenciari (amb el vist-i-plau de tots o algun dels sindicats) i quan l'interessa diu que el tema depassa les seves competències i

passa la patata calenta a Funció Pública. Així ha canviat el criteri de gaudiment dels dies de compensació, de dies a hores, i davant la protesta del col·lectiu i dels sindicats, considera que és una qüestió de caràcter general i que sigui Funció Pública qui el solucioni.

---

## Dedicació exclusiva. 500, encara són 500

L'Administració ha manifestat que hi ha 500 llocs de treball que perceben complement de dedicació exclusiva. Una demostració clara que hi ha uns principis sobre com retallar. La conclusió que cal treure d'aquesta situació és que per sobre del principi de necessitat hi ha el de justícia. No seria just

negar la dedicació exclusiva a 500 llocs de treball. Aaaah..., però sí que sembla just retallar a milers de treballadors i treballadores que perceben molt menys que les persones que ocupen aquests llocs. Misteris dels principis marxianos (dels germans Marx).

---

## Processos de rehabilitació. Què fer davant la negativa dels centres a fer justificants

A demanda de CATAC – IAC, l'Administració accepta que davant la negativa dels centres de rehabilitació a fer justificants quan no és possible fer-la fora de la jornada laboral, els treba-

lladors i treballadores puguem presentar la declaració responsable, d'acord amb la Circular 6/2012.