

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya



www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Abril 2018

IAC-CATAC ADMINISTRACIÓ LOCAL
Secció Sindical IAC-CATAC. Ajuntament de Badia del Vallès

ACORD SOBRE OCUPACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

El 9 de març s'ha signat a Madrid un acord amb l'Administració de l'Estat sobre ocupació i condicions de treball.

Nota de Premsa ACORD FUNCIÓ PÚBLICA

El ministre d'Hisenda, Cristóbal Montoro, i els representants sindicals de CSIF, CCOO i UGT han arribat a un acord que inclou un increment retributiu per als treballadors públics d'entre el 6,1% i el 8,79% (en el millor dels escenaris) durant el trienni 2018-2020, així com diverses millores laborals.



14-03-2018.- El ministro de Hacienda y Función Pública, Cristóbal Montoro, ha presidido hoy la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas que ha tomado conocimiento del II Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo suscrito el pasado viernes entre el Ministerio de Hacienda y Función Pública y las organizaciones sindicales CCOO, UGT y CSI-F.

QUÈ DIU AQUEST ACORD?

Comença l'Acord amb la retòrica i l'ensabonament habitual en aquests casos, especialment quan t'esquilen per valor de cent i et compensen per valor de dos, amb frases com aquestes:

- Que les parts signants **“quieren poner de manifiesto su reconocimiento a la labor del personal al servicio de las Administraciones Públicas”**
- **“su compromiso con los valores del servicio público”** (no queda clar si el “compromís” se l'atribueixen les parts signants o el reconeixen als empleats públics)
- **“y el esfuerzo colectivo que han realizado para contribuir a la mejora de la situación económica de nuestro país”** (és a dir, a la millora de la situació econòmica de la banca i les grans empreses, de les grans fortunes i famílies “nobles” del país, dels alts càrrecs de l'Administració i de la llarga “ristra” de polítics corruptes dels partits governants)



RESOLUCIÓ DEL II ACORD SOBRE OCUPACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

ASPECTES RETRIBUTIUS

1. PART FIXA

El primer punt de l'Acord, parla de calerons i, per tant, trobem encertada la seva ubicació. No hi res com anar al gra.

Preveu aquest punt la magnitud que pensen compensar-nos la pèrdua de poder adquisitiu que patim anualment. **No es fa però aquesta “compensació” basant-se en el percentatge que pugen els preus, és a dir, basant-se en la inflació, NO.**

L'Acord té un àmbit temporal de vigència de tres anys, del 2018 al 2020, i ens diu quan pensen pujar-nos el sou cadascun d'aquests tres anys. **Per tal que la “moto” sigui més fàcilment de vendre, s'inventen un augment fixe anual (el que de veritat compta) i un altre de variable vinculat als objectius de creixement del PIB que els estableix el mateix Acord.**

Anem doncs a la part fixa. **Els increments per anys són els següents:**

- 2018: **1,50%**
- 2019: **2,25%**
- 2020: **2%**

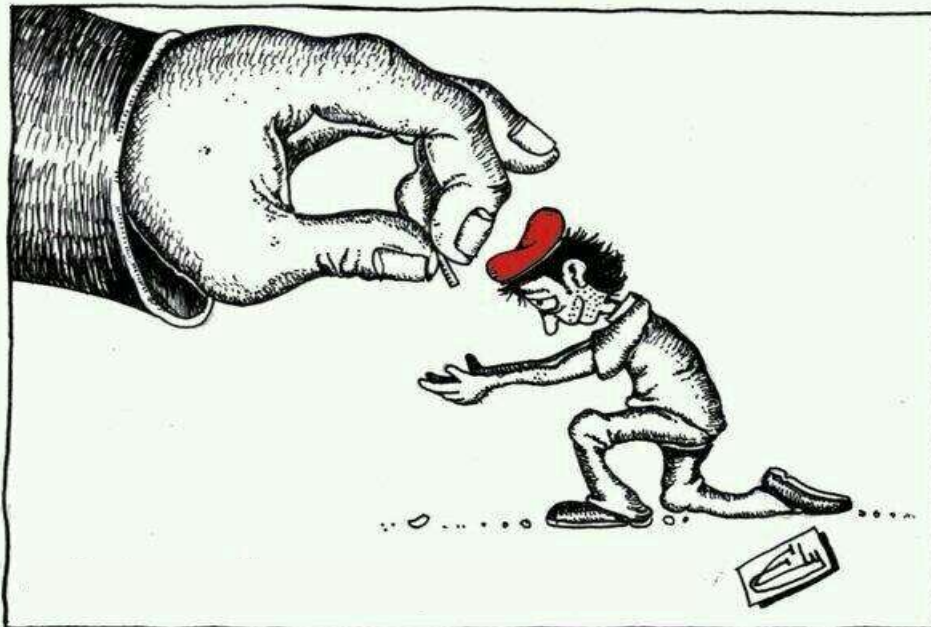
En total un **1,91% anual**. Tenint en compte que **la inflació acumulada entre 2008 i 2017** (període en que els empleats públics no hem tingut cap revisió a l'alça de les retribucions – sí que les hem tingut però, i bastant, a la baixa –) **ha estat d'un 14%** i que durant el període al que es refereix l'Acord, la inflació també pujarà, la quantia que se'ns vol vendre és, simplement, ridícula.

2. PART VARIABLE

Tot i que es tracta d'un “brindis al sol”, considerarem a quins paràmetres es vincula **la pujada anual de caràcter variable que ara ens prometen** (caldrà assolir l'objectiu del PIB que s'indica per a percebre aquest increment).

- **2018: 0,25%** (ooooh!) si PIB del 3,1%
- **2019: 0,25%** si PIB del 2,5% (si no es reduirà en proporció el 0,25% -caldrà un nano bisturí és clar-)
- **2020: 1%** si PIB del 2,5% (si no és reduirà en proporció)

Com veiem l'any 2020 es tira la casa per la finestra. Vella tècnica de prometre-ho tot per a un futur, quan ja se sap que no es governarà i són altres els que ho hauran de pagar (les obres públiques són el paradigma). En aquesta línia, **s'autoritza** (i per tant poden fer el que, arribat el moment, els hi doni la gana), **per a aquest any 2020, a cada Administració, a destinar un 0,3% adicional de la massa salarial per a pagar productivitats, millorar complements o fer aportacions a fons de pensions** (dona molt de si un 0,3%).



**“Si controlas la comida del pueblo, tu controlas el pueblo.
Y va a estar agradecido a lo poco que le damos”**

3. ANY 2020: LA GRAN “JUERGA”

La fol·lia desfermada del “Gobierno”, que aquestes alçades sembla ja haver-se tornat “turulato”, per a l’any 2020, però, no s’acaba aquí. No. Si aquest any es compleix l’objectiu d’estabilitat pressupostària (el dèficit per entendre’ns), hi haurà una pujada addicional per al 2020 (que la pagarien el 2021) del 0,55%.



Acaba el mateix Acord dient que, en cas de complir-se totes les meravelles que ens contem, la pujada podria fins i tot arribar a ser del 8,79%.

4. FONS ADDICIONALS

L’Acord preveu que cada Administració podrà (és a dir: “POTESTATIVAMENT”, destinar a pagar productivitats, millorar complements o fer aportacions a fons de pensions un percentatge addicional de la massa salarial que serà:

2018: 0,2%
2019: 0,25%
2020: 0,3%

RESUM DE LES RETRIBUCIONS EN PERÍODE 2018-2020

EVOLUCIÓN DEL PIB	2018	2019	2020	Acumulado
Fijo (para 2018 incluye la parte variable por crecimiento PIB igual o superior al 3,1%)	1,75%	2,25%	2,00%	6,1
PIB igual al 2,1%	1,75%	2,30%	2,20%	6,4
PIB igual al 2,2%	1,75%	2,35%	2,40%	6,6
PIB igual al 2,3%	1,75%	2,40%	2,60%	6,9
PIB igual al 2,4%	1,75%	2,45%	2,80%	7,2
PIB igual o superior al 3,1%/2,5%	1,75%	2,50%	3,00%	7,42
Fondos adicionales (0,20%/0,25%/0,30%)	1,95%	2,75%	3,30%	8,21
Total anual escenario de mínimos (fijo más fondos adicionales)	1,95%	2,50%	2,30%	6,90
0,55% adicional por cumplimiento de déficit en 2020			3,85%	8,79
Total anual escenario de máximos	1,95%	2,75%	3,85%	8,79

POSICIONAMENT DE LA SECCIÓ SINDICAL IAC-CATAC

Des de la nostra Secció Sindical intentarem negociar que el 0,2 % de la massa salarial es destini a millorar les ajudes socials, l'assistència sanitària complementària i/o a augmentar els complements dels sous més baixos, i/o dels llocs de treball que per les seves funcions i responsabilitats, se'ls apliquen complements clarament injustos i discriminatoris respecte a altres de la mateixa categoria.

Farem un seguiment de control per tal de poder informar a la resta de companys/es com distribueix aquest Ajuntament el Capítol I, aquesta feina no serà fàcil, sabem que ens posaran entrebancs, però ho aconseguirem!!!

Estem farts de veure com una petita part del personal, que sempre són els mateixos, any darrer any, gaudeixen d'incrementos salarials al·lucinants, donats de manera discrecional, emparats en assignacions de noves funcions, encara que la càrrega de treball que suposen, recau en aquells/es que mai veiem compensats l'augment de treball, responsabilitats... en els nostres salaris.

Encara que l'Ajuntament s'ha negat reiteradament a facilitar-nos la "Parrilla" i la RLT, tal com havien fet en exercicis anteriors, que no tinguin cap dubta que l'aconsegurem i farem arribar tota aquella informació que considerem d'interès, a tot el personal d'aquest Ajuntament, perquè és el seu dret saber com i a qui augmenten el salari, la inexistència de criteris coherents respecte a determinats complements....



D'aquest tema donarem àmplia informació en altre dels nostres **"PAMFLETOS"**.

És l'hora de començar a "EMPODERAR" als/a les treballadors/es, i enlluernat de **"TRANSPARÈNCIA"** cadascun dels serveis i departament d'aquest AJUNTAMENT.



Web Secció Sindical IAC-CATAC
<https://www.catac.info/badia-del-valles>

SEGUIREM INFORMANT.....