

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

Núm X

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



Núm 29
NOVEMBRE - 2021

PERSONAL LABORAL

CIVE DEL 26-11-2021
Analitzem els temaris

OFERTA PÚBLICA 2021, TEMARIS i VII Conveni Únic

Ens fem trampes en aprovar uns temaris on ni tan sols s'ha respectat lo pactat.

A la CIVE ens hem tornat a quedar en solitari, ja estem acostumats en denunciar uns temaris que ja ni tan sols respecten les seccions pactades, que s'amplien en nombre de temaris de forma directa i indirecta, hi ha categories on es busquen genis per poder-los aprovar. Com hem manifestat, temaris que contradiu l'esperit que ens va transmetre el nou equip de govern, i que són inassolibles en alguns d'ells, a menys que no ens fem trampes.

A la reunió de CIVE es van presentar 14 punts de l'ordre del dia. Va ser una reunió maratoniana que va evidenciar que el conveni actual arriba fins on arriba, i difícilment es poden fer més interpretacions. Això comportarà que per l'exercici 2022 haurem de començar a reactivar la negociació per un nou conveni que la pandèmia va deixar aturada.

Oferta Pública Ordinària 2021

Per l'any 2021 l'administració ens va anunciar que es convocarien 644 places entre personal administració tècnica i laboral. Restàvem a l'espera de quants serien personal laboral, Catacrac 19/03/2021. La **IAC-CATAAC** sempre hem demanat garantir la taxa de reposició i en aquesta línia finalment seran 308 places per a laborals, gairebé el 50% del total de l'oferta. L'administració ha

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

prioritzat que l'oferta no es correspongui en places susceptibles d'anar per Procés d'Estabilització. Busca un col·lectiu on hi hagi un nombre més alt de temporalitat i tingui un clar caràcter social. És per aquest motiu que ens informen que l'oferta pública ordinària 2021 seran:

- 308 places de C1 de Tècnics d'Educació Especial en centres públics

Drets social tira endavant les oposicions d'auxiliar de geriatria i endureixen les condicions per participar-hi.

En plena onada de la nova variant de la COVID, i amb un dels col·lectius més castigats per aquesta pandèmia, la **IAC-CATAC** demana major sensibilitat per les treballadores. Trobem una falta de respecte convocar-les el 18 de desembre i demanem una moratòria. I denunciem que a les persones convocades a participar i que coincideixin en la jornada laboral únicament tindran dret a 45 minuts per desplaçar-se al centre de treball. Si perden el bus, perdran el seu lloc de treball. Això, o deixar als nostres avis, mig atesos, per poder assistir-hi. Pels que facin torn de nit, hauran de participar sense descansar. I els que entrin al torn de tarda, que mengin un entrepà d'amagatots. Cap sensibilitat per un col·lectiu que ha patit, i continuen patint físicament i psicològicament els efectes d'aquesta pandèmia. Ens quedem sols. I la resposta de Funció Pública ens remet a la reunió que la **IAC-CATAC** tenim acordada amb ells per la setmana següent.

Aprovació d'una gran bateria de temaris. Fem la nostra anàlisi.

S'aproven tots els temaris per l'acord de la UGT i CCOO, a excepció de la categoria D1 Oficial/a 1a agrari/ària on la **IAC-CATAC** també se suma.

La **IAC-CATAC** fa temps que venim advertim que els temaris que s'estan aprovant tenen gran mancances, abusos i molts d'ells no s'estan treballant amb els diferents comitès. Cadascú incompleix un, o diferents criteris que dificultarà o farà impossible l'accessibilitat als opositors. No som funcionaris, i el personal aprovant unes oposicions difícilment farà una carrera professional inexistente en la Generalitat pel personal laboral.

Vulneracions flagrants que hem detectat.

Els temaris no s'han tractat en els diferents comitès d'empresa. Únicament els departaments han aportat uns punts buits de continguts, on els comitès amb sort han pogut fer alguna esmena.

Tot i haver pactat un total de temaris, amb els diferents subtemes per grups. Aquests no s'han respectat, i on s'han respectat, s'ha desvirtuat el significat TEMA, i barregen temes totalment diferents per anar afegint temaris.

	Comuna	General	Específica	Total
A	16	9	25	50
B	12	7	16	35
C	6	6	13	25
D	4	3	8	15
E	2	2	4	8

Crida l'atenció la part comuna dels **grups D i E** i com juguen en on són 3 temes ho convertim en 2 per complir....

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

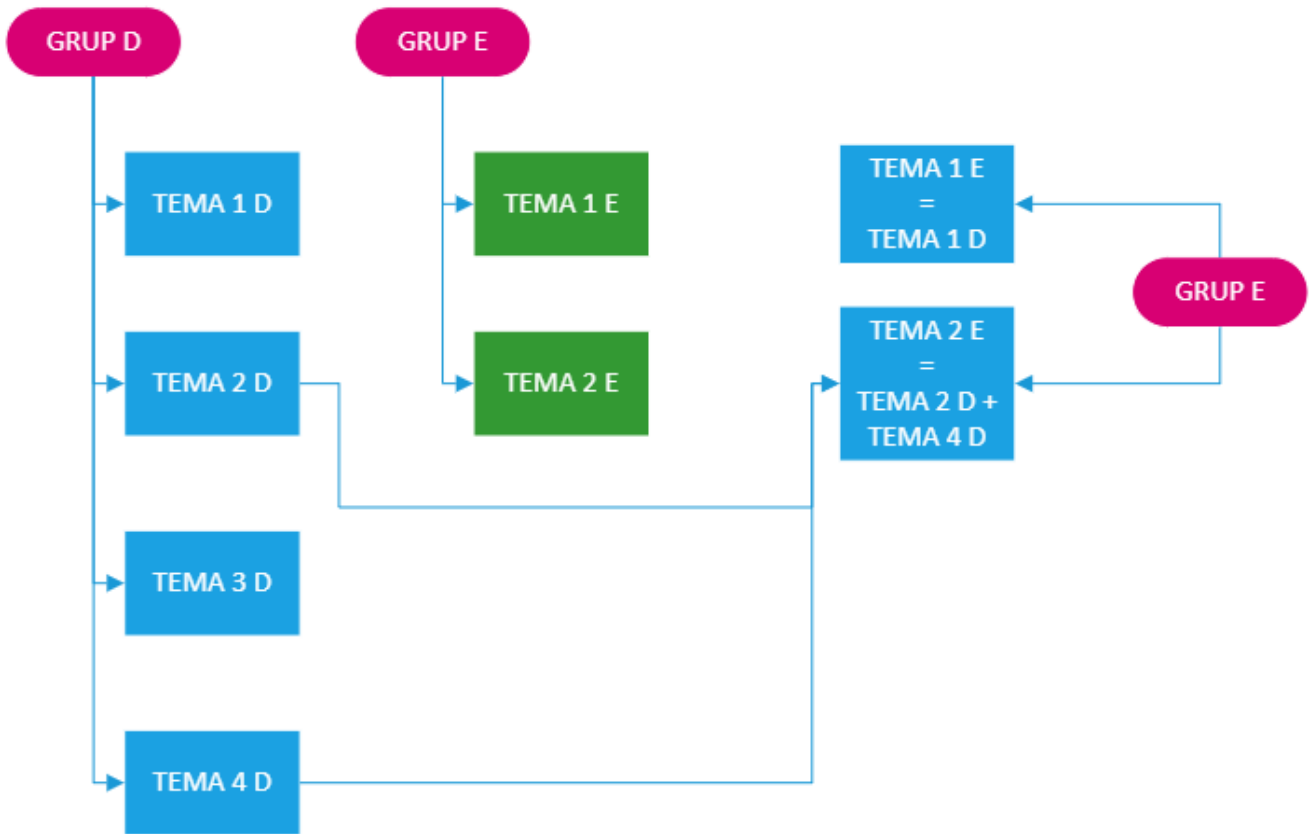
#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

En la part comuna del grup E, que consta de 2 temes, han fet copy-paste de la part comuna del grup D, dels temes 1, 2 i 4. De tal forma, que el tema 2 del grup E tenim el contingut del que apareix com a temes 2 i 4 en el grup 4. Feta la llei, feta la trampa.

D'aquesta forma tan **tramposa**, complim amb la limitació de temaris.



Aquest és un clar exemple, però que hem detectat, i denunciat en altres temaris. Ni l'administració, ni els sindicats que han participat en l'aprovació d'aquests temaris **s'han negat a fer cap comentari**.

Hi ha grups de temaris on s'han eliminat la part general. No existeix, i tot el temari passa a ser específic. Passant a temaris del grup A, de 25 temes específics a 34.

En el cas del D1 **Oficial/a 1a cuiner/a** de **15 temes màxim** que té el grup D, han passat a 16, hauran d'estudiar més. Per quin motiu, no ho sabem? Els implicats en aprovar-ho no ens donen cap resposta.

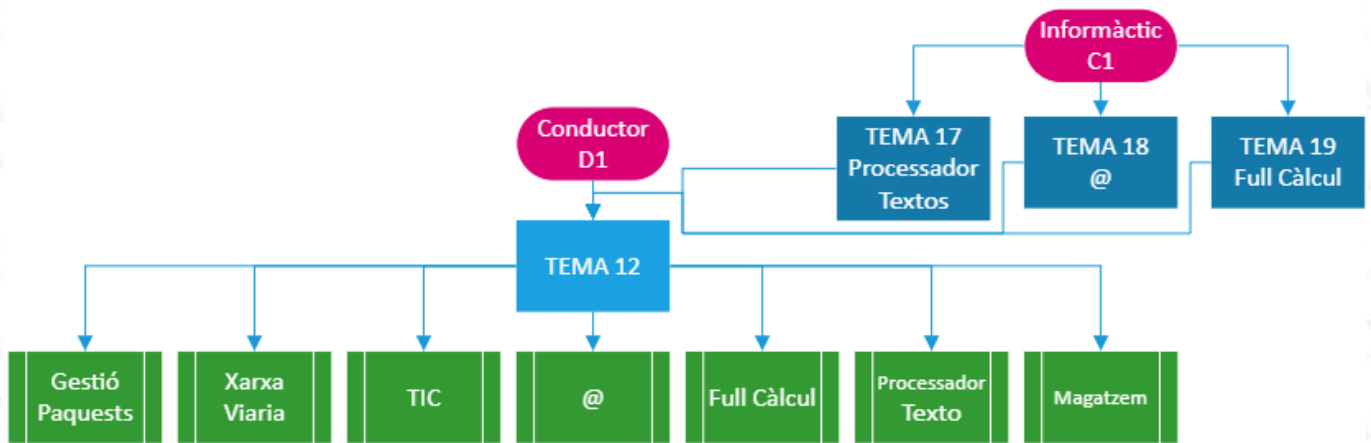
En el cas del **D1 Conductor/a** (Carnet B) **el tema 12 és escandalós**, han col·locat i barrejat en aquest punt temes de magatzem, amb temes de coneixement de la xarxa viària, amb gestió de correu, fulls de càlcul, processadors de textos, i les TIC's . Aquest darrer punt hauria de ser mèrits i no pas temaris. Cal puntualitzar que la categoria C1 Informàtic/a es tracten com a temes diferents, mentre que en conductor s'encapsula en tot un. Fem la pregunta de per quin motiu, i la resposta és que el departament que ho ha preparat, únicament disposava d'un 'tema' per preparar i veia imprescindible que havia de sortir **tots** aquests temes. Dispara.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos



No té cap sentit i és abusiu. Encapsular en un tema D, tres temes independents del C i més.

A1 Periodista:

Hi ha un canvi en la distribució de temaris generals i específics no respectant-se.

El tema 42 és d'escàndol: Certificació ACTIC, entre d'altres. Que vol dir? Que un mèrit es converteix en temari? Qui ho ha redactat i aprovat no ens ha dit a que es vol preguntar? Que és ACTIC, o dins d'aquest temari engloba qualsevol de les 22 competències.

Tema 43 entre d'altres Fibra òptica. Parlem de Comunicacions o Telecomunicacions...

B1 Programador/a informàtic:

Sens dubte un dels temaris més agosarats que ens han presentat. Han confós temaris per especialitats. Al igual que ara tenim especialitats de medicina de treball i assistencial totalment segregat, en els programador informàtic amb especialitats totalment disperses, no es poden barrejar. És com presentar unes oposicions de lingüista i preguntem per àrab, japonès, alemany, anglès,... buscant que un únic candidat tingui aquests coneixements ja que és una única oposició. En la programació passa exactament el mateix. No estem al segle XX, i existeixen diferents especialitats en la programació: de Base de Dades, de WEB, de Sistemes Operatius, etc...

De fet, a la privada, per una d'aquestes especialitats sent junior podem trobar salaris molt superiors al de B1. Si sumem tots els coneixements que es busca en aquesta oposició, a part d'impossible, el salari acumulat en aquest coneixement, superaria els 200.000€/any front als 26.506 €/any. Només cal buscar quan paguen a la privada per treballar en SAN i NAS de 40.000 a 45.000 €. I ens creiem ser una administració moderna.

C2 Especialista d'Oficis

Aconseguiu aturar presentar el temari d'aquesta categoria, com a mínim de moment, el temari que es presentava era el d'una persona professional en: Instal·lacions de calefacció de gas, propà, butà, biomassa, solar, geotèrmia,... Instal·lador de refrigeració, climatitzador, ventilació, lampista, electricista, telefonia, constructor de cobertes, façanes, sostres i parets, paleta, especialista en aparcaments, sistemes de vigilància, mecànic de tots tipus de motor, cotxe,.. Emmagatzemador, i grafista.

En vista d'aquests desgavells de temaris (aquí en fet un breu resum), ens hem de felicitar pel temari presentat de D1 Oficial 1ra Agrari.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

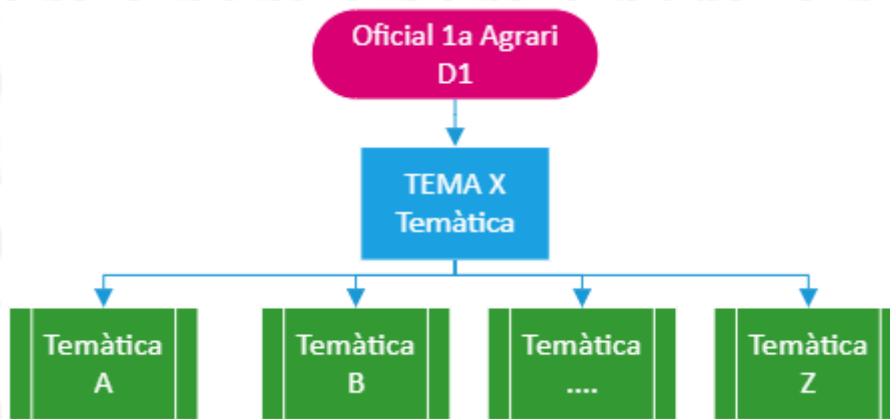
#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

D1 Oficial 1ra Agrari

Aquest temari és una mostra del que nosaltres hem demanat per la resta de temaris que fins ara s'han anat aprovant i que altres no complien aquests mínims. Quin són, molt bàsics:

Tema X, Títol del tema i punts sobre aquest títol que es preguntarà. Dimensionament.



Aquest és un breu resum d'aquests despropòsits que no han acceptat, s'ha aprovat i punt.

Podeu consultar i baixar la totalitat d'aquests temaris aprovats en aquesta darrera CIVE seguint l'enllaç.

- 01 [A1 - Medicina del assistencial](#)
- 02 [A1 - Medicina del treball](#)
- 03 [A1 - Periodista](#)
- 04 [A1 - Inserció laboral](#)
- 05 [B1 - Diplomats infermeria assistencial](#)
- 06 [B1 - Diplomats infermeria treball](#)
- 07 [B1 - Programador informàtic](#)
- 08 [D1 - Conductor](#)
- 09 [D1 - Oficial de 1a agrari](#)
- 10 [D1 - 1a cuiner](#)
- 11 [E1 - Netejador](#)

Temaris: especialitats dels Operadors/es de Control

Es torna a portar aquest punt a l'ordre del dia. Mireu [Catacrac Juliol 2021](#). Aquest cop el Departament d'Interior sí que es manifesta: Les diferències no són prou substancials i no veuen una diferència funcional. Si de tasques i aplicacions.

La **IAC-CATAC** sí que veu aquestes diferències, de fet podem començar per les publicades.. les retributives. Continuem...?

Cap de Sala xarxa de comunicacions	299,40
Cap de Sala Centre Control Trànsit de Vic	981,03
Cap de Sala de Gestió d'Emergències	981,03

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

Complement de perillositat dels conductors del Departament d'Interior.

La **IAC-CATAC** incorporem aquest punt de l'ordre del dia. Després d'haver intentat negociar amb el departament en els diferents àmbits la implementació de mesures per tal que el personal conductor no hagi de transportar, ni fer maneig d'útils que poden contenir components tòxics i cancerígens, sense abans haver estat encapsulats. És prou senzill, apliquin protocols existents, com els que tenen Bombers de Barcelona. Implementin el requeriment d'inspecció de treball, i mentrestant, paguin. Som conscients que la salut no té preu, però, ara per ara, els hi surt gratis.

Ja hem advertit que aquest punt el portarem a conflicte col·lectiu.

Percepció dels endarreriments meritats durant la incapacitat temporal quan s'agafa l'alta.

La **IAC-CATAC** tornem a presentar demanda col·lectiva per tal que aquells treballadors que uns cops donats d'alta no se'ls aboni la part meritada de la diferència entre l'increment salarial, o la percepció per un nou trienni que haguessin obtingut durant el període entre la baixa i l'alta, i que ara l'administració no està abonant.

Borsa de Treball del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural. Incompliment de l'article 26.10

Un mal endèmic que pateixen algunes borses que en lloc de convocar la borsa, acaben contractant a dit via ATRI. Però poder la borsa d'aquest departament s'emporta la palma. Havent anat a inspecció de treball un parell de vegades, amb un bloc 3 de borsa exhaurida de fa anys. Ara el departament ens informa que després de 9 anys aquest gener es convocarà la borsa. Aquesta ja reduïda únicament a **Professors Agraris**. Donat que el personal TEOC d'agents rurals han passat a interior, on per cert, en tan sols pocs mesos que hi són, la convocatòria sembla imminent. Sents dubte l'escull és al Departament d'Acció Climàtica.

També es parla que les borses han de servir per fer una contractació ràpida i àgil. La **IAC-CATAC** matisa que en el proper conveni s'haurà d'aclarir aquest concepte. Entenem que si per **cobrir una baixa suposa una espera mitjana de 30 a 45 dies, aquesta no és ni ràpid, ni àgil.**

Possibilitat d'acumulació dels assumptes personals dins del mateix any natural, del personal que té relacions contractuals interrompudes

Un tema que s'haurà de treballar en el proper conveni, la proposta permetria a aquell personal que va concatenant diferents contractes al llarg de l'any acumular els AP sempre dins d'un mateix departament.

Sempre que hi hagi continuïtat de contractes, o compromís de contractació, ho veiem bé, però en el moment que algú no sigui renovat,.. què passaria amb aquelles hores no gaudides?

Concurs de mèrits per les categories E i D, sense certificació de professionalitat. Categoria de D-Cambrer/a netejador/a.



Petició que la **IAC-CATAC** fa temps que ve reclamant, Funció Pública informa que a les portes de la nova llei que s'està treballant al congrés, ara no seria el moment, el conveni ho permet. Veiem contradictori aquest argument, quan no aturen temporalment les convocatòries d'auxiliar de geriatría, i paral·lelament s'han aprovat uns temaris conjuntament amb els altres sindicats. El Conveni ho permet i únicament cal aplicar-ho.

Aplicació de l'article 5 del Conveni en relació a la internalització parcial o total d'altres ens públics/privats.

Estem en una etapa de subrogacions de diferent personal que prové de diferents empreses públiques o privades i passa a ser personal laboral. Ha passat amb personal IRTA, Forestal Catalana i d'altres que encara s'està negociant. Reclamem que les condicions han de ser les mateixes per tots els treballadors absorbits.

Cal **garantir les condicions l'integrar-se** i caldrà establir negociacions amb representants de l'empresa que aporta els treballadors, com els dels receptors. Caldrà acollir-se al conveni amb el qual provenien fins a nou conveni, o aplicant el receptor. En tot cas, com no queda clar, caldrà fer una lectura acurada en el proper conveni, **creant uns criteris homogenis per integrar-se al sector públic.**

Personal subrogat dels centres educatius integrats a la xarxa pública

Lligat del punt anterior, el departament d'Educació ens informa que a l'espera del nombre exacte de personal, se subroga personal de 4 centres al departament.

Interpretació de l'art. 15 en relació a la reincorporació per motius de salut laboral, o excedència.

Primer reingrés i després avaluació o prova d'adaptació.

La problemàtica recau en aquell personal que per motius de salut temporal, un cop superat el període d'IT 18 mesos, i l'ICAM li dóna l'alta, o en excedència. El departament et pot reincorporar a un lloc de treball, i un cop allà, el Servei de Prevenció et fa l'avaluació. Provocant que puguis ocupar on lloc de treball on és possible que no puguis realitzar les funcions assignades.

D'altra banda, en el cas de lesionar-se fent proves de selecció i capacitació, sense tenir un vincle encara en l'administració, aquesta persona està coberta pel dany sofert via responsabilitat patrimonial.

Resposta a la possibilitat de tenir més d'un contracte amb l'Administració per part del personal qualificat com a especial

Funció Pública assenyala que la Tresoreria de la Seguretat Social no permet dos contractes amb el mateix codi (departament) quan se supera la jornada completa o per sobre de la jornada anual. Ara per ara, no es permetrien contractes en un mateix departament, d'una mateixa personal, per cobrir diferents conceptes, per exemples, diferents reduccions de jornades