

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

AGOST 2018

GENERALITAT DE CATALUNYA DG POLICIA

IAC-CATAC TORNA A RECLAMAR MESURES DE SALUT LABORAL I UN COMPLEMENT ESPECÍFIC QUE RECONEGUI LA PERILLOSIAT DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ DE LA DG POLICIA (us reproduïm l'informatiu del 2015 on ja exposàvem el tema)

Després dels fets ocorreguts a l'ABP de Cornellà del Llobregat el 20 d'agost de 2018, una vegada més es posa en evidència la situació d'alt risc i perillositat a la qual està exposat tot el personal del personal d'administració de la DG de Policia, per això, IAC-CATAC hem presentat l'escrit següent reclamant una reunió urgent i extraordinària del Comitè de Salut demanant l'aplicació de mesures de protecció necessàries per a garantir la seguretat del personal i la percepció d'un complement específic que reconegui totes aquestes casuística.



Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

Sra. Silvia Quesada i Escobar
Directora de Serveis
Departament d'Interior
c/ Diputació, 355
Barcelona.-

Benvolguda senyora,

IAC-CATAC al 2015 ja vam exposar la problemàtica del personal d'administració i serveis de la Direcció General de Policia en relació a la perillositat que comporta el seu lloc de treball. Cal tenir en compte que estem en situació 4.

En aquests moments, aquesta perillositat encara ha anat a més i la situació del personal és la mateixa: ni s'han implementat mesures de seguretat i salut laboral específiques ni se'ls ha reconegut un complement específic que reconegui les especificitats d'aquests llocs de treball. Els fets del 20 d'agost de 2018 a l'ABP de Cornellà de Llobregat ens confirmem, per desgràcia, en les nostres demandes.

Per tal de poder fer el reconeixement d'aquest personal en mesures de protecció especial i de definició del seu lloc de treball us demanem una reunió el més aviat possible on també hi siguin presents els responsables de salut laboral del departament. Considerem que la importància i gravetat del tema demanen també la convocatòria d'un comitè de salut laboral extraordinari a primers de setembre per abordar tota la problemàtica abastament.

Atentament,



Assumpta Barbens
Secretària General d'IAC-CATAC

Barcelona, 21 d'agost de 2018

BARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 sindicat@catac.cat
GIRONA: Gran Via Jaume I, 9, 3r, A, des. 2. 17002. Tel. 972 22 15 88 girona@catac.cat
LLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tel. 973 26 79 83 lleida@catac.cat
TARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r. 43005 Tel. 977 226511 tarragona@catac.cat

maig 2015
www.catac.cat

Reunió amb la directora de Serveis del Departament d'Interior

Després de demanar dues vegades una reunió amb la directora de Serveis, finalment el 30 d'abril de 2015 ens vam reunir amb ella per parlar dels temes següents:

1. Nivell alt de risc i protocol d'actuació del personal d'administració i serveis de la Direcció General de Policia en relació amb possibles atemptats externs

La directora ens ha comunicat que fins aquesta setmana no s'ha aprovat el protocol per als mossos i que l'esperaven per poder adaptar-lo al personal d'administració. Estan treballant en el tema. En aquest sentit des de la CATAC-IAC s'ha demanat que facin una nota per al personal explicant què estan fent i així tranquil·litzar una mica els ànims. No tenim clar si la faran o no, però li va semblar bé la idea.



Plantegem la problemàtica concreta de la seguretat de la zona d'aparcament extern del centre de treball de Sabadell (Egara) i ens diu que s'estan buscant solucions, però que totes tenen dificultats ja que el solar és propietat de l'ajuntament i consta com a vial, per tant no s'hi pot fer res perquè l'ajuntament no dóna permís i tampoc se sap fins quan es podrà utilitzar l'aparcament. Ens confirma que els mossos han augmentat la vigilància en aquest espai. S'està estudiant la possibilitat d'habilitar en un futur el propi aparcament subterrani del complex.

2. Des de la CATAC-IAC es demana un complement específic que reconegui la perillositat i la resta de trets característics dels llocs de treball del personal d'administració de la DGP

La directora de Serveis ens ha dit que no creia que l'específic del personal administratiu dels centres penitenciaris fos només per la perillositat o l'horari (?!). Nosaltres diem que no demanem el mateix, només posem sobre la taula que aquest complement existeix, i que s'estudiï i s'adapti al personal de la DGP. La DS torna a donar l'argument del nivell 14 i nosaltres repetim que això ja no té sentit perquè bona part del personal d'altres departaments, sense aquestes característiques de treball, ja el té. En aquest sentit, la directora no pensa fer res, però nosaltres continuarem reclamant-lo.



Intersindical Alternatiu
de Catalunya

Via Laietana 57, 4L-3 a.
08003 - BARCELONA
Tel. 93 317 31 51
Fax 93 317 32 02
sindicat@catcac.cat

Sra. Maria del Carme Virgili i Vilanova
Directora de Serveis del departament d'Interior
c/ de la Diputació, 355
08009 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 02405/4073/2015
Data: 20/02/2015 11:11:47

Registre d'entrada

Benvolguda senyora,

La Secció Sindical de CATAC-IAC al Departament d'Interior porta molts anys reclamant millores per al personal d'administració i serveis de la Direcció General de Policia donada la seva especificitat i, sobretot, tenint en compte que el departament els considera "especials" per a algunes coses, però malgrat això, no els compensa adequadament segons la valoració de CATAC-IAC, fruit de la nostra tasca continuada en aquests centres de treball

En la darrera reunió amb responsables de recursos humans de la Direcció General, CATAC-IAC va plantejar diverses qüestions, que reproduïm ara en aquest escrit, per tal que, com a màxim responsable del departament, juntament amb el Secretari General, les tingueu en compte i pugueu prendre mesures que considerem que són justes.

1. ELIMINACIÓ DE LA TARDA OBLIGATÒRIA DE TREBALL

CATAC-IAC demana que el personal de la DGP (DGP) que té l'horari especial no hagi de fer, obligatòriament, una tarda fixa de treball. La raó que va motivar que aquest personal tingui horari especial, ja no existeix i la justificació per treballar una tarda cal motivar-la novament. La valoració que ha fet CATAC-IAC en les seves visites als centres de la DGP no justifica en cap cas l'exigència de la tarda i, en canvi, provoca molt malestar entre el personal. CATAC-IAC demana a la Direcció de Serveis la supressió de l'obligatorietat de la tarda per a tot el personal i, en tot cas, una justificació clara per aquells llocs que sigui imprescindible aquesta presència de personal administratiu a les tardes i que es compensi adequadament. En aquest sentit, la Direcció General ens comunica que estan elaborant un estudi. CATAC-IAC farà també un estudi i esperem poder-lo contrastar. Cal tenir clar quin servei s'està donant a les tardes que no pot esperar al matí.

2. COMPLEMENT ESPECÍFIC DE PERILLOSITAT PER A LA DGP.

CATAC-IAC ha constatat que en els diferents centres de la DGP es poden generar situacions de perillositat per la tasca que s'hi realitza. Per aquest motiu demanen un complement específic que tingui en compte aquest aspecte i tots e's altres que entren en joc en aquests llocs de treball. Es posa com exemple el personal administratiu adscrit als centres penitenciaris que ja té un complement específic determinat.

En aquest sentit, us reproduïm uns exemples de la RLT publicada al 2014 d'uns llocs de personal administratiu d'un centre penitenciari. També hem posat algun exemple de llocs de la DGP per constatar la diferència.

CENTRE PENITENCIARI D'HOMES A BARCELONA										
ADMINISTRATIU/IVA	15	8.049,00	C	CG	BARCELONA	B	N	E	AG	1
AUXILIAR	13	8.019,00	D			B	N	E	AG	3
ADMINISTRATIU/IVA				CG	BARCELONA	B	N	E	AG	
AUXILIAR	13	8.019,00	D			B	N	E	AG	2
ADMINISTRATIU/IVA				CG	BARCELONA	B	N	E	AG	
AUXILIAR	13	8.019,00	D			B	R	E	AG	1
ADMINISTRATIU/IVA				CG	BARCELONA	B	R	E	AG	

DG POLICIA

ADMINISTRATIU/IVA	14	5.175,96	C	CG	VILAFRANCA DEL PENEDÈS	B	N	E	AG	AG	3
ADMINISTRATIU/IVA	14	5.175,96	C	CG	VILANOVA I LA GELTRÚ	B	N	E	AG	AG	2
AUXILIAR	14	5.594,28	D							AG	2
ADMINISTRATIU/IVA				CG	AMPOSTA	B	N	E	AG		
AUXILIAR	14	5.594,28	D							AG	2
ADMINISTRATIU/IVA				CG	ARENYS DE MAR	B	N	E	AG		

Encara que som conscients que potser la casuística no és la mateixa, si considerem que el exemple és vàlid per demostrar que es poden donar complements específics determinats per a llocs amb característiques especials. La Direcció General manifesta que ho estudiarà.

3. PERMÍS PER HOSPITALITZACIÓ.

CATAC-IAC manifesta que la Direcció General de Funció Pública a la Mesa Sectorial de 24 de novembre de 2014 va presentar els criteris de gaudiment d'aquest permís que estan consensuats amb tots els departaments i que són d'aplicació general per tal d'evitar diferències entre departaments. Reproduïm literalment el que estableix Funció Pública en aquest full:

Permis per hospitalització:

S'entendrà que hi ha hospitalització, en qualsevol de les seves modalitats, quan així ho estableixi expressament el document del centre hospitalari.

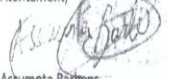
2 dies laborables si es produeix el fet causant en el mateix municipi del lloc de treball

4 dies laborables si el fet causant es produeix en un municipi diferent del lloc de treball

CATAC-IAC no entén perquè la Direcció General de Policia publica una interpretació lliure d'aquesta normativa i demanen a la Direcció de Serveis que obligui al compliment dels criteris generals, on queda clar que totes les modalitats d'hospitalització són admeses sense criteris restrictius.

Esperem que es tinguin en consideració les nostres demandes, ja que són el resultat de molt de temps d'escolta del personal afectat i que permetrien un millor ambient i, en conseqüència un treball molt més efectiu.

Atentament,


Assumpta Bàrbens
Secretària d'Acció Sindical de CATAC-IAC
Barcelona, 19 de febrer de 2015