

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



Núm. 19
Juliol 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA

PERSONAL LABORAL

CIVE 28.06.2021 – MEPAG 01.07.2021

Laborals temporals i sentències judicials

Temaris

En reunió de la MEPAG d'1 de juliol el nou secretari general ens va informar que buscava unes oposicions més competencials i menys memorístiques. Un fet que sempre des de la IAC hem reclamat pel personal laboral i que per aquest motiu ens vam oposar ara fa un any, a l'aprovació de la part comuna dels temaris.

A la CIVE de quatre dies anteriors, el 28 de juny, es van aprovar una sèrie de temaris, pels grups A, fins a 50 temes a estudiar. Vam preguntar al secretari si aquest nou rumb suposava fer un gir als temaris portats a CIVE 4 dies abans, i la decebedora resposta va ser que no. Que els companys/es que es presentin a les ofertes PESCO per aconseguir la fixesa hauran d'oposar amb la bestialitat de fins a 50 temes. Boniques paraules però cap voluntat a fer res al respecte.

Per tant, a la CIVE de 28 de juny quedaven aprovats els temaris memorístics de:

Departament de Cultura:

A1-Antropòleg/òloga (50 temes)

B1-Restaurador/a de Bens Culturals (35 temes)

Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural:

A1-Professor/a d'escola de capacitació nautico-pesquera (50 temes)

A3-Professor/a d'escola de capacitació nautico-pesquera (50 temes)

B1-Professor/a d'escola de capacitació nautico-pesquera (35 temes)

Departament d'Economia i Hisenda:

C2-Xòfers/es del servei de representació (25 temes)

D1-Auxiliar de control (15 temes)

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Departament d'Interior:

D1-Oficial 1a de Prevenció Activa Forestal (15 temes)

D1-Oficial 1a de Taller-Ràdio (15 temes)

Si algú està interessat en qualsevol d'aquests temaris pot enviar correu a laborals@catac.cat i us ho farem arribar.

La previsió per la publicació dels concursos hauria de realitzar-se el primer trimestre del 2022.

Tanmateix, estem a l'espera que ens facin arribar els temaris de les categories transversals.

Majors de 60 anys i oposicions

A la MEPAG de l'1 de juliol se li va preguntar a la consellera de Presidència què passaria amb el personal laboral afectat pel concurs de canvi de destí, i que en breu han de veure les seves places ofertades a concurs públic. Si haurien d'estudiar juntament amb els seus 'nets', o hi hauria excepció, ja que, quin sentit té després de 30 anys sense oferta a les seves places, i ara amb 62-63 anys, haver de memoritzar tots aquests temaris.

La resposta és que no hi hauran excepcions, conseqüentment, si perden el concurs aniran a l'atur i veuran minvada la seva pensió. Amb aquesta resposta ja veiem la sensibilitat d'aquest nou govern envers els seus treballadors i treballadores amb major experiència.

Traspàs de treballadors/es de l'IRTA i de Forestal Catalana, SA al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, a petició del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

S'informa que treballadors i treballadores de l'IRTA i de Forestal Catalana passaran ara al Departament d'Acció Climàtica.

El personal laboral indefinit que va demostrar passar per un procés de selecció passarà en la condició de laboral indefinit, qui no ho va poder demostrar, com a laboral indefinit no fix, i aquell personal que estava contractat per programes, projectes, passaran a ser personal laboral temporal d'estructura. Així doncs, donem la benvinguda a tots aquests nous treballadors i treballadores.

Recol·locació de guaites

Ens trobem que 15 guaites han rebut la carta d'acomiadament perquè no se'ls ha recol·locat.

S'arriba a un acord que quedin en excedència voluntària i podran participar en les ofertes d'ATRI, tanmateix, no caldrà esperar l'any per al reingrés a la categoria d'AOF. En cas que no estiguin en condicions de fer tasques d'AOF, se'ls aplicaria l'article 15.5, fent-los una adaptació de lloc. També se'ns informa que cap personal temporal es veuria desplaçat, o acomiadat, en cas d'incorporació.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Denegació de permisos als TEOCS d'Interior per condicions climatològiques

La **IAC-CATAC** portem aquest tema a la CIVE davant la negativa del Departament d'Interior de negociar millors condicions als TEOC's (Tècnics/ques Operadors/es de Control de Bombers) i és que els han imposat pitjors condicions que als propis bombers. Ara del 15 de juny al 15 de setembre, se'ls pot denegar p.e. els AP pel simple fet que es prevegi que pot fer calor, o pot ploure amb intensitat.

Fins i tot, el servei mínim del personal podria ser major que en casos de vaga. No estem parlant d'episodis d'emergència, o reals, de necessitats del servei, únicament, si creuen que no farà bon temps, o en farà, massa, de bon temps.

Nosaltres hem reclamat que en aquests casos hi ha altres mecanismes com són les hores extraordinàries, el complement de disponibilitat... Ens han remès a anar a inspecció de treball.

Sentències judicials personal laboral

Aquests darrers dies estan sortint moltes sentències a favor del personal laboral que considerem estan en frau de llei.

El tribunal suprem ha determinat que qui porti tres anys cobrint una vacant, passaran a considerar-se indefinits no fixos. També podrien reclamar una indemnització si perden el lloc de treball.

També hi ha hagut una sentència del jutjat social a Catalunya on s'ha considerat com a laboral indefinit una treballadora de la Generalitat que era temporal.

En tot cas, el personal laboral indefinit no fix, en cas de perdre la plaça tindria reconegut una sèrie d'indemnitzacions que ara per ara no passa.

Aquesta sentència marcarà una diferència, com al darrer concurs de canvi de destí, on treballadors/es de més de quinze anys d'experiència van ser desplaçats/es, i estan al carrer, sense cap tipus d'indemnització.

Des de la **IAC-CATAC** hem presentat diferents demandes judicials de personal laboral temporal per tal que siguin reconeguts com a personal indefinit, i animem a tot aquell personal que estigui en frau de llei a que presentin demandes.

Tant a la propera CIVE com a la propera MEPAG reclamarem a la Funció Pública que executi la sentència d'ofici, i que tot aquell personal laboral temporal amb més de tres anys d'antiguitat passin a ser reconeguts com a personal laborals indefinit no fix, tal com diu la sentència del suprem, i evitar que un per un, hagin de ser els treballadors qui presentin les seves denúncies de forma individual.

Per qualsevol consulta podeu contactar amb nosaltres a laborals@catac.cat