



Març 2020

SECCIÓ SINDICAL DE BADIA DEL VALLÈS

Av. Burgos s/n
08214 Badia del Vallès
badia@catac.cat

ABÚS I FRAU DE LLEI EN EL SECTOR PÚBLIC!

Sentència del TJUE d'interins/es de 19 de març de 2020:



Ara toca analitzar i interpretar l'abast jurídic real d'aquesta sentència que:

1

Per un costat, considera que:

- la normativa europea** contra la temporalitat abusiva, **protegeix els interins de llarga durada** que ocupen, durant anys els seus llocs, ocupant vacants per a les quals no es convoquen els corresponents processos selectius;
- A Espanya **es produeix abús i frau de llei en el nomenament d'aquest personal interí**;
- La falta de processos selectius no justifica la seva perpetuació** com a personal temporal subjecte a relacions laborals de durada determinada;
- El fet que un empleat públic hagi consentit** l'establiment de relacions de servei de durada determinada successives, **no el priva de la protecció** que li confereix el Acord Marc sobre el Treball de Durada Determinada de la Directiva 1999/70/CE.

I per l'altre costat, el TJUE deixa en mans dels tribunals espanyols:

- a) Com **sancionar el frau de llei perpetrat** per les administracions públiques.
- b) Com **compensar les persones interines de llarga durada** que el pateixen.

La Sentència del TJUE estableix que **dues mesures que serien adequades** per a prevenir i, en el seu cas, sancionar els abusos, serien:

- **que se'ls declari com a personal indefinit** i
- que, en cas d'**acomiadament o cessament**, se'ls atorgui una **indemnització** equivalent a la que correspon en la legislació espanyola en cas d'acomiadament improcedent.

Però això **ho hauran de decidir els tribunals espanyols**, ja que **el TJUE**, malgrat constatar que a Espanya hi ha abús i frau de llei en el nomenament de personal interí, **es renta les mans** i diu que *“el Dret de la Unió NO obliga a un tribunal nacional que coneix d'un litigi entre un empleat públic i el seu ocupador a abstenir-se d'aplicar una normativa nacional que no és conforme amb la clàusula 5, apartat 1, de l'Acord Marc, donat que, com aquesta clàusula no té efecte directe, no pot invocar-se, com a tal, en el marc d'un litigi sotmès al Dret de la Unió, per deixar sense aplicació una disposició del Dret nacional que li sigui contrària”*.

SENTENCIA

Mentrestant, des de **IAC-CATAC** fem una crida a **continuar lluitant**, per l'estabilitat laboral de les persones que treballem en el sector públic!

