

# REUNIÓ DE NEGOCIACIÓ NOU ACORD 29.05.2014

Assisteixen per part de l'Administració, Enric C., Secretari General del Departament de Justícia; Pere S., Director General de Serveis Penitenciaris; Alfons R., Subdirector Gral. de RR. HH. i Econòmics; José Luis V., Subdirector General de Centres i Gestió Penitenciària; Paula M., Subdirectora Gral. de Rehabilitació i diversos representants dels departaments de Justícia i Economia. Per les organitzacions sindicals representatives, **UGTPRESONS**, **CCOO** i **CATAC**.

Després de diverses setmanes i de la presentació de la 2a proposta sindical unitària, l'Administració ens presenta la seva 7a proposta (que us adjuntem), que continua incorporant diversos punts inassumibles en els seus termes actuals, així com aspectes que l'Administració ha de concretar fefaentment si pretén fer-los viables, com és el cas, per exemple, del garantiment de la possibilitat que els treballadors de rehabilitació i d'oficines puguin continuar amb la modalitat actual d'acumulació de jornada.

Aquests són resumidament els termes de la proposta exposada avui pel Secretari General del Departament i del posicionament de les Organitzacions Sindicals :

## **1 – PROGRAMA DE RENDIMENT PROFESSIONAL (PRP)**

L'Administració accepta que les quanties siguin de 340€ trimestrals al 2014 i de 360€ trimestrals al 2015, però condicionant-ho a què la disponibilitat pressupostària ho permeti.

Les Organitzacions Sindicals manifestem que aquesta última condició ambigua no té sentit i no l'acceptarem i demanem l'eliminació del text "*... sempre i quan la disponibilitat pressupostària ho permeti.*"

El Secretari General accepta suprimir-lo.

## **2 - JORNADA I HORARIS**

### **Regulació general:**

En aquest apartat, l'Administració segueix en la seva proposta pretenent que el descans mínim obligatori per dinar no computi en qualsevol modalitat horària com a jornada efectiva de treball.



A més a més, inclou un redactat respecte de la Instrucció que ha de regular l'acumulació de jornada que genera sospites de voler ser utilitzat per alguna cosa més que únicament la citada acumulació.

També inclouen com a novetat la vigència bianual de les modalitats horàries per les quals s'hagi optat, argumentant-la en una millor gestió del servei i una major estabilitat horària dels treballadors.

Les OOSS manifestem que la pausa de 30 minuts per dinar ha de ser computable dins de la jornada laboral, així com que la Instrucció que dicti el Secretari General només seria acceptable en el marc d'un possible acord, en cas que aquesta es limiti a recollir la possibilitat d'acumulació de jornada en els termes vigents. En aquest sentit, demanem la supressió del redactat "*... en cas necessari, horaris diferents que podran incorporar...*". També els recordem que el text de la Instrucció ha de ser presentat per a la seva acceptació abans de qualsevol hipotètica signatura de l'acord.

El Secretari General accepta que els 30 minuts computin com a jornada laboral i manifesta que la nova proposta que ens presentaran a la propera reunió no inclourà el text citat.

### **Horaris d'Educadors socials:**

La proposta presentada continua incloent, tan en el cas d'horari ordinari com en l'horari acumulat 4x2, unes hores límit d'entrada i sortida i unes franges horàries de treball, respecte de les quals les OOSS tornem a insistir que són absolutament incongruents i incompatibles amb la possibilitat d'acumulació de jornada i amb el dret a la flexibilitat horària.

El Secretari General accepta que han de revisar els horaris d'entrada i sortida i les franges horàries de treball, reconeixent la falta de congruència del text presentat.

A més a més, a diferència del cas dels tècnics i els comandaments intermedis, manifestem que en cap cas és acceptable la proposta sindical unitària respecte a la possibilitat de realitzar un horari acumulat 4x1 en el període d'estiu, Setmana Santa i Nadal, ja que, diuen, no es cobririen els mínims d'efectius per ells exigibles en el torn de tarda.

Les OOSS entenem que el 4x1 en els períodes citats seria un horari totalment assumible. Així mateix demanem que l'elecció entre les dues opcions horàries ha de ser individual, com en el cas dels tècnics i els comandaments intermedis.

Reiterem la nostra demanda que els 30 minuts de descans per dinar computin dins la jornada efectiva de treball.

### **Horaris del personal tècnic i comandaments intermedis:**

Reproduïm l'expressat en el cas dels educadors respecte de la incongruència de les franges i horaris d'entrada i sortida proposats per l'Administració i la necessitat que els 30 minuts de descans per dinar computin dins la jornada efectiva de treball.

Així mateix, demanem que s'elimini l'expressió "... Als centres penitenciaris on les dotacions ho permetin, es garantirà la cobertura de les tardes de dilluns a divendres.", petició que accepta el Secretari General

### **Medi Obert:**

La proposta presentada per l'Administració és valorada com a acceptable per les OOSS.

### **Horari personal d'àmbit administratiu**

La proposta recull la demanda sindical i estableix per a tot l'any una franja de presència obligada de 9:00 a 14:00 hores i, conseqüentment, una franja flexible d'entrada d'entre les 7:30 i les 9:00 hores.

Respecte a l'acumulació de jornada les OOSS insistim de nou que el text de la Instrucció s'ha de limitar a garantir el gaudiment d'aquesta acumulació en els termes actuals.

## **3 – OFERTA PÚBLICA I CONCURSOS DE MOBILITAT**

Aquest és un punt en el qual l'Administració ha acollit literalment la proposta sindical unitària excepte pel fet que inclouen l'expressió "... i en el marc de les disponibilitats pressupostàries..." que finalment, però, el Secretari General accepta eliminar en la següent proposta.

### **4.1- Compensació de festius del personal de l'àmbit d'interior en torn de cap de setmana**

L'Administració segueix enrocada en la seva intenció de retallar les hores de compensació de festius que disposa aquest col·lectiu, proposant una disminució en la mateixa proporció que es va aplicar a la resta de personal de l'àrea d'interior que treballa en festius.

En un nou exercici d'incongruència, pretenen a més, aplicar una penalització per absències absolutament desproporcionada.

Les OOSS reiterem la nostra disconformitat amb la mesura i encara més amb el discriminatori i desproporcionat mecanisme de penalització.

#### **4.4- Vacances**

L'Administració recullen la seva proposta, de manera parcial, la demanda presentada per les OOSS en relació al gaudiment de forma independent i aïllada de 7 dies de vacances, ja que ho reconeix per al personal de rehabilitació i oficines però no així per al personal d'interior, que continuaria només amb els dos dies de vacances aïllats actuals.

Finalment, però, l'Administració ha acceptat ampliar també al col·lectiu de règim interior el gaudiment d'aquest 7 dies de vacances, assumint a més que aquests 7 dies es podran gaudir indistintament en torns de matí, tarda o nit.

Així mateix, a petició de les OOSS, s'ha inclòs en el text la referència al supòsit d'interrupció de les vacances com a conseqüència d'una baixa laboral sobrevinguda en el moment del seu gaudiment.

#### **5.- DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

Si bé inicialment el text que se'ns presenta permet l'ampliació transitòria a 30 canvis de servei només per al personal destinat a Puig de les Basses, finalment l'Administració ha acceptat estendre aquesta mesura transitòria a la totalitat dels treballadors que poden efectuar canvis de servei, fins a la resolució dels diferents concursos de mobilitat de cadascun dels llocs de treball, moment en què es retornaria a l'actual límit de 24.

Així mateix, les OOSS hem exigit la retirada del darrer paràgraf que establia que "... *Aquests canvis addicionals restaran condicionats a les necessitats de servei, i en cap cas poden comportar l'establiment d'un nou model horari.*" El Secretari General ha acceptat la seva eliminació de la propera proposta.

Un cop discutida abastament la 7a proposta presentada per l'Administració, es convoca nova reunió de negociació per al proper dimecres 4 de juny, en què l'Administració ens ha de presentar un nou document que reculli el que s'ha acordat en la sessió d'avui.

### **PROCÉS D'OBERTURA DEL C.P. PUIG DE LES BASSES**

Davant la incertesa respecte l'obertura formal d'aquest centre penitenciari, que causa un neguit comprensible en els afectats, les OOSS pregunten a l'Administració si ens poden confirmar la data exacta d'obertura. Sembla ser que es produirà entre el 26 i el 30 de juny, la qual cosa suposa un endarreriment sobre la data inicialment facilitada a les reunions del grup de treball.

S'estan produint disfuncions que afecten el servei en els centres que han de tancar. Calculem que, des del dia 19 de maig, hi ha uns 100 funcionaris/àries en el nou centre, malgrat que encara no ha rebut cap intern i, en canvi, als centres que s'han de tancar (ex. Figueres, amb 170 interns) falta personal, tant d'interior, com de rehabilitació.

A més, les OOSS demanem que consti en acta la valoració crítica que fem de la gestió del director de Puig de les Basses, motivada per determinats problemes organitzatius que s'estan produint en aquesta fase inicial:

- No s'ha facilitat cap informació sobre els criteris d'incorporació dels comandaments intermedis del CP de Girona i del CP Figueres al nou centre. Tampoc s'ha mantingut encara cap reunió informativa amb ells.
- S'està condicionant alguna dependència per fer-la servir com a residència eventual o esporàdica del nou director, malgrat que la tendència i el criteri de la Direcció General no és el de permetre que membres de l'equip directiu resideixen als centres. En aquest punt, el Director General diu que això encara està en fase de projecte i que ho hauria d'autoritzar el secretari general.

L'Administració es justifica al·legant que es tracta d'un procés molt complex i, per això, demana comprensió i col·laboració per part de tot el personal implicat.

Demanem també informació sobre el pla de mobilitat que ha de permetre garantir el transport gratuït al nou centre dels companys del C.P. Girona traslladats forçosos i sobre l'acceptació de la nova ubicació de la sortida del transport.

Se'ns informa que el Pla està pràcticament enllestit, però que encara hi resten punts per perfilar i que durant les primeres setmanes s'oferirà un servei de transport llançadora fins el moment en que s'opti per un transport definitiu.

Ens comuniquen que el transport farà parada a l'Hotel Ronda del municipi de Figueres i que s'està intentant modificar la ubicació de la sortida des de Girona.

Per poder posar de manifest els problemes i inquietuds respecte al procés d'obertura de Puig de les Basses i el tancament del C.P. de Girona, l'Administració convoca a una reunió monogràfica que tindrà lloc el proper divendres, 6 de juny.

Salut!

Barcelona, 29 de maig de 2014