

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya



www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Abril 2018

IAC-CATAC ADMINISTRACIÓ LOCAL
Secció Sindical IAC-CATAC. Ajuntament de Badia del Vallès

ACORD SOBRE OCUPACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Oferta d'Ocupació i Estabilització

Aquesta és la **"PATATA CALIENTE"**. Allò del que ningú vol parlar... la raó???? Segons les seves pròpies dades, aquest tema **afecta aproximadament al 69,5%** del personal d'aquest Ajuntament, i és clar, és complicat gestionar una **plantilla "REBOTADA"**.

[Acord sobre ocupació i condicions de treball](#)

PERÒ, ANEM AL GRA!!!

1. OFERTA PÚBLICA 2018

L'Acord fixa una taxa de reposició per a 2018 del 100% per a aquelles Administracions que durant l'exercici de 2017 hagin complert l'objectiu d'estabilitat pressupostaria.



Segons les parts signants permetrà crear nova ocupació pública i torna la capacitat de negociació i gestió a les administracions autonòmiques i locals. **El procés d'estabilització (PESCO)** -reducció d'un 90% la temporalitat- **s'universalitza** i s'estén a tots col·lectius i sectors de les Administracions Públiques, així com al seu sector públic (agències, organismes autònoms, etc.)

L'acord permetrà a les administracions públiques que compleixen l'objectiu de dèficit, la regla de despesa i deute públic (segons les últimes dades recollides al Consorci Administració Oberta de Catalunya l'Ajuntament de Badia del Vallès ho compleix), **cobrir les baixes que es produeixin en tots els sectors, funcions i serveis, siguin o no prioritaris.** En aquests casos, es podrà aprovar una **taxa addicional de 8% sobre la taxa general** en els sectors que es considerin necessari.

Per a aquelles administracions que no compleixin els requisits, la taxa de reposició serà del 100% en els sectors prioritaris i el 75% a la resta, un 25% més que l'any anterior. Addicionalment podran fixar una taxa del 5% si ho necessiten.

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2018

Taxa de reposició	AA.PP. que compleixen objectiu estabilitat	Admón Local. Compleix objectiu estabilitat pressupost.	AA.PP. que no compleixen l'objectiu estabilitat pressupost.
Serveis prioritaris (sanitat, serveis socials, ocupació educació, justícia,...)	100%	100%	100%
Serveis no prioritaris	100%	100%	75%
Incrementos addicionals	8%	10%	5%
Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat, Policia Autònoma i Local	115%	115%	115%

Taxa de reposició: "la taxa de reposició d'efectius, és la ràtio que determina el nombre de funcionaris de nou ingrés, que es poden incorporar en una Administració pública, en funció de les baixes que es vagin produint en l'any anterior".

És a dir, el significat d'aquesta definició és que es prenen en compte **les baixes, defuncions, jubilacions, excedències sense reserva de lloc, pèrdues de la condició de funcionari, renúncies voluntàries...**

2. PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ

Pel que fa al procés d'estabilització de l'ocupació pública, poca cosa s'afegeix al que ja deia l'acord signat el 29.03.17.

1. **S'universalitza el procés d'estabilització** en TOT EL SECTOR PÚBLIC, per rebaixar la temporalitat del 24% al 8% (en el nostre cas: del 69,5% al 8%).
2. **Es convocaran totes les places que hagin estat ocupades durant més de tres anys i amb anterioritat al 31 de desembre de 2017.**



PESCO

Acord entre el Govern i Sindicats (UGT, CCOO i CSI-F) per millorar l'Ocupació Pública i reduir al 8% la taxa de temporalitat en els tres pròxims anys.

Trobareu més informació al nostre espai web en el [Cataccrac de Novembre de 2017](#) on es fa referència al [PESCO](#).

PESCO



POSICIONAMENT DE LA SECCIÓ SINDICAL IAC-CATAAC

A què esperen els responsables d'aquest Ajuntament per a negociar, a què els obliguin a complir l'Acord per por a menjar-se ells el marró?

Per què es vol amagar als treballadors/es una realitat que és incòmoda, i que no és altra que de les 145 places de plantilla, segons les seves pròpies dades, 100 són vacants? Per què no ha començat a treballar si disposa d'aquesta informació, que és pública des de fa més d'un any?

DES DE LA SECCIÓ SINDICAL DE LA IAC-CATAAC CONSIDEREM TENIM EL DEURE, DE DEMANAR INFORMACIÓ I NEGOCIACIÓ JA, PER TOTS I TOTES!!!

NO volem que la nostra secció sindical sigui acusada, amb raó, pels treballadors/es de no donar la cara, de no informar-los d'un tema que afecta al seu futur. **Portem, més d'un any demanant reunió per negociar aquest i d'altres temes: valoració de llocs de treball, cobertures sanitàries, oferta pública, pla anual de formació, organigrama funcional.... Ja ni ha prou!!!**

Per això potser avui és el millor dia per fer-vos una recomanació:

Compra llibres, els necessitaràs!

“POSA'T LES PILES, I COMENÇA A PREPARAR-TE”



Web Secció Sindical IAC-CATAAC
<https://www.cataac.info/badia-del-valles>

SEGUIREM INFORMANT.....