

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



JULIOL 2020
Núm. 38

Funció Pública: obsolescència confirmada

1. Aquesta és la situació

Entre el 6 i el 12 de juliol, s'han diagnosticat 491 nous casos de coronavirus a Barcelona. En una setmana s'han triplicat els casos. En el mateix període es varen detectar al Segrià 830 casos (la setmana anterior se n'hi havien detectat 585 casos). A l'Hospitalet, dissabte 11 es detectaren 300 casos. A totes les regions sanitàries s'han detectat nous brots.

Avui mateix (15 de juliol), ens informen, des de la pròpia Administració que, al Districte Administratiu, ubicat en el barri de Barcelona on més brots s'han produït, han estat aïllades 10 persones.

2. Aquesta és la resposta de Funció Pública a la situació

Davant d'aquest panorama, i de l'alarma general tant de la població com de les Institucions, Funció Pública continua actuant com si ens trobéssim plenament integrants en l'anomenada "nova normalitat". Aquí no passa res.

Funció Pública insisteix a mantenir la vigència de la Instrucció 6/2020, que obliga a tot aquell personal les tasques del qual són plenament teletreballables

- a acudir tots els dies si s'escau (un mínim de dos dies, diu la Instrucció) al centre de treball
- a mantenir una distància de seguretat mig metre per sota de la que s'havia establert al començament de la pandèmia,

posant en risc la salut del personal, un personal

- que majoritàriament s'ha de desplaçar mitjançant transport públic i
- ha de conviure i compartir espai amb bona part de la resta de la plantilla.

3. Funció Pública, un perill públic

Amb aquesta iniciativa, Funció Pública aboca als carrers milers de persones que es veuen obligades a actuar com a eventuais agents involuntaris de transmissió del virus alhora que posa en perill la salut no ja del seu personal sinó la resta de la població.

I tot això perquè?

¿Què aporta el treball presencial en aquells llocs no essencials (majoritaris a l'Administració) susceptibles de ser totalment desenvolupats mitjançant el teletreball?

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

4. Quo Vadis FP?

Si tot sovint queda palesa la incompetència dels directius de recursos humans a l'Administració de la Generalitat, aquesta vegada, l'evidència es manifesta amb tota la seva magnitud i claredat.

Aquests mesos han deixat ben clar que és possible fer la gran majoria de les tasques administratives mitjançant el teletreball. La qüestió relativa a la coordinació i resolució de problemes que requereixen interacció ha estat abastament resolta mitjançant l'ús dels mecanismes telemàtics a l'abast de tothom (correus electrònics, WhatsApp, telèfon, videoconferències,...).

¿Quina és doncs la finalitat per la qual Funció Pública obliga al desenvolupament presencial de tasques que en absolut requereixen aquesta obsoleta modalitat de treball?

L'única explicació és l'obsoleta mentalitat dels directius de la funció pública de Catalunya.

¿O és que potser implícitament estan reconeixent la seva incompetència per a gestionar telemàticament els recursos humans dels que disposa l'Administració?

Si és així (i el convenciment és generalitzat), resulta clar que ens trobem davant d'un manifest reconeixement d'incapacitat de la direcció actual i de la necessitat extrema de la seva substitució. I diem extrema

- perquè no es pot dirigir una Administració del Segle XXI amb models decimonònics periclitats ara fa ja molt de temps i
- perquè quan la vida de les persones corre perill, aquesta mena de gestors han de ser fulminantment apartats abans que el mal que produeixin sigui irreparable.

5. És urgent restablir el règim de teletreball aplicat durant el confinament

Per tot el que s'ha dit, des d'IAC-CATAC, hem demanat per [escrit al President de la Generalitat](#) l'immediat restabliment del sistema de teletreball durant tota la setmana, en aquells llocs que així ho permeten, abans que (i pot ser que sigui ja massa tard), ens tornem a trobar en la mateixa situació en què ens trobàvem a meitat de març.

L'Administració s'ha demostrat que, quan els llocs de treball ho permeten, pot funcionar perfectament en règim exclusiu de teletreball i, si s'ha produït alguna descoordinació, la responsabilitat no ha estat del mecanisme sinó del gestor corresponent.

És a més aquesta una oportunitat (certament sobrevinguda) per a que l'Administració de Catalunya faci un pas endavant i definitiu vers un sistema de treball extraordinàriament més eficient (assoliment d'objectius al mínim cost).

En qualsevol cas, ara mateix, l'adopció d'aquest sistema de treball, que implica milers i milers de persones i que té un cost nul per a l'Administració, esdevé clau per al control de la devastadora crisi sanitària que estem vivint.

És hora que el Govern assumeixi la seva responsabilitat i faci els canvis urgentíssims i necessaris per substituir una direcció que s'ha confirmat totalment obsoleta per a fer front a la pandèmia que patim tot adoptant mesures que tendeixen a agreujar-la més que no pas a apaivagar-la.

És hora que el Govern, restitueixi el règim de teletreball a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

[*Clicant teniu accés a l'escrit adreçat al President de la Generalitat](#)**